

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 06 月 10 日 总第 356 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司召开 2025 年度防汛工作、“安全生产月”暨二季度安委会会议

6 月 4 日，集团公司召开 2025 年度防汛工作、“安全生产月”暨二季度安委会会议。集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林主持会议并讲话，副总经理陈修习部署下阶段工作安排。集团安委会成员，各单位负责人、安全部门负责人、防汛部门负责人，集团安全管理部相关人员参会。

会议通报了二季度集团安全生产工作情况，传达了《关于开展第十一届全省“安全隐患随手拍”活动的通知》，市安委办《2025 年“安全生产月”活动方案》《2025 年市安全生产治本攻坚战行动重点任务》以及全市防汛抗旱工作视频会议等文件和会议精神，对“安全生产月”、治本攻坚战行动、防汛等重点工作提出具体要求。

会议要求，要进一步细化风险清单，及时补齐治理短板，筑牢安全发展“底线”。要聚焦重点、精准发力，结合企业实际，把握安全生产规律，找准企业季节性、生产性特点，做好分级分类管控、隐患排查治理，把牢安全发展“防线”。要立足于防、强化保障，统筹好各方面要素，定期检查应急物资，常态化开展应急演练，锻炼应急队伍，提升应急处置能力，守牢安全发展“红线”。会议强调，安全生产永远在路上，必须统筹发展和安全，加强责任落实，以脚踏实地、抓铁留痕的扎实作风，全力以赴做好安全生产工作，为集团高质量发展保驾护航。

会上，青口投资公司、神特公司、金航公司等 3 家单位进行了交流发言。（工 宣 安全管理部）

集团公司举办 2025 年度党员发展对象培训班

为进一步做好党员发展工作，保证党员发展质量，6 月 5 日，集团公司举办 2025 年度党员发展对象培训班，来自集团总部及各直属单位的 48 名发展对象参训。

本次培训安排三天时间，期间通过专家辅导、观看教育片、书面测试等形式，进一步加强参训对象对党章、党史、社会主义核心价值观、八项规定精神、国有企业党建等相关内容的学习把握。

本次培训将进一步推动发展对象端正入党动机、坚定理想信念、激励岗位建功，为发展对象真正在思想上入党提供组织保障。（工 宣）



集团党委开展庆祝“七一”系列活动

开展一次党性教育。集团党委召开警示教育会，邀请专家讲座、观看警示教育片，通报违反中央八项规定及其实实施细则精神典型案例，深化以案促学、以案促改，进一步教育引导党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线。基层党组织就近用好市内红色教育基地、廉洁教育基地普遍开展党性教育。

上好一堂专题党课。各级党组织书记结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育要求，讲好一堂专题党课，深入阐释中央八项规定精神的核心要义，并结合通报的典型案例剖析，详细讲解违反中央八项规定精神的具体表现以及适用的相关党纪党规。要通过专题党课进一步统一思想和行动，一体推进学查改，切实把学习教育成果转化为推动高质量发展的实绩实效。

过一次“政治生日”。基层党支部要为党员过一次“政治生日”，通过重温入党誓词、认真谈心谈话、分享入党心得、开展关爱行动等方式，打好过“政治生日”组合拳。要组织好“光荣在党 50 年”纪念章发放工作。对于年老体弱的老党员，要力所能及做好关心关爱等工作。

开展一次片区共建。海州、开发区、板桥 3 个片区党建共建单位，聚焦“书记项目”“三组联建”等特色工作，在“七一”前后组织 1 至 2 次共建活动。通过邀请专家讲座、红色教育、经验互鉴、实地参观等形式，构建“优势互补、发展共谋”的常态化党建共建机制。同时，要组织片区内的“灯塔先锋”培育对象座谈交流、经验分享、事迹宣传等工作，进一步引导培育对象建立起强烈的“身份感、责任感”。（工 宣）

研究院聚焦“三大核心”任务筑牢发展根基

今年以来，研究院紧扣发展脉搏，聚焦拓市场、抢效益、抓研发三大核心任务，上下同心，凝心聚力，为全年高质量发展奠定坚实基础。

主动出击拓市场，抢占行业发展先机。组织参加国际展会与学术交流活动，深挖重点行业，进一步深入纺织、汽车、建筑等下游应用领域企业开展调研交流，深度了解客户需求，为产品市场推广开辟新路径。

台北(华茂)公司认真贯彻落实集团“安全生产月”系列部署要求，以防风险、除隐患、遏事故、保安全为目标，高标准开启“安全生产月”各项活动，以高水平安全护航公司高质量发展。

高位部署，压实责任体系。开展“安全大家谈”警示教育，组织观看《安全生产责任在肩》警示教育片。开展“安全隐患随手拍”活动，切实把事故消除在萌芽状态。组织开展交通事故、防暑降温、农药中毒、触电、受限空间、防汛抗旱等应急救援演练，筑牢安全生产防线。开展“安康杯”安全知识竞赛，通过竞赛答题，掀起新一轮学习《中华人民共和国安全生产法》等法律法规及制度。

多维宣教，营造安全氛围。通过挂横幅、立展板、电子屏播放等方式，营造“安全生产月”活动氛围。踊跃参加网络安全知

识答题活动，扩大“查找身边安全隐患”的宣传面、影响力，提升员工的关注度。开展安全宣传“五进”活动，走进基层、现场、班组、滩头、商户，普及燃气安全、用电安全、电动自行车充电安全等知识。开展“安全宣传日”活动，举行有奖问答，设立咨询台，发放安全应急科普资料。

隐患排查，开展整治行动。聚焦人员密集场所、消防、道路交通等重点领域和职工身边潜在的各类安全隐患，开展“隐患排查+应急演练”双轮驱动行动。突出“查找身边安全隐患”主题，针对光伸市场出租商铺占用、锁闭安全通道的现象，开展全面大检查整治行动。（北 宣）

台北公司扎实推进“安全生产月”活动

识答题活动，扩大“查找身边安全隐患”的宣传面、影响力，提升员工的关注度。开展安全宣传“五进”活动，走进基层、现场、班组、滩头、商户，普及燃气安全、用电安全、电动自行车充电安全等知识。开展“安全宣传日”活动，举行有奖问答，设立咨询台，发放安全应急科普资料。

隐患排查，开展整治行动。聚焦人员密集场所、消防、道路交通等重点领域和职工身边潜在的各类安全隐患，开展“隐患排查+应急演练”双轮驱动行动。突出“查找身边安全隐患”主题，针对光伸市场出租商铺占用、锁闭安全通道的现象，开展全面大检查整治行动。（北 宣）

格斯达公司荣膺省 2024 年度融资担保机构三十佳

近日，江苏省信用担保协会正式发布《关于江苏省 2024 年度融资担保机构三十佳评选结果的公告》（江苏信保协〔2025〕6 号），连云港市格斯达融资担保有限公司凭借综合服务能力、创新实践成果及合规经营表现，从全省参评机构中脱颖而出，成功跻身“江苏省 2024 年度融资担保机构三十佳”行列。此次入选标志着公司在政府性融资担保体系建设、银担合作机制创新、普惠金融服务质效等核心维度达到省级行业标杆水平。□

格斯达担保公司始终秉持“支小支农”宗旨，累计为全市 11,000 余家中小微企业提供融资担保 235 亿元。通过“见贷即保”批量化产品、“政银担”风险分担模式等创新举措，推动担保费率降至 1% 以下，助力企业融资成本下降超 30%，切实缓解区域小微企业“融资难、融资贵”问题。公司已连续多年保持 AA 级主体信用评级及 A 级监管评级，实现风险防控与业务发展的动态平衡。（许明慧）

改革破局，发展突围。今年以来，灌西公司紧扣“高质前行，新质转型”战略任务和高质量发展目标，聚焦重点领域和关键环节，找准改革的“靶心”和“点位”，着力推动改革和发展相互支撑、深度融合、高效联动，全面激发企业新质转型的内生动力。

“瘦”身强体激活力。搭建“1+3+N”管理架构，深化“三精管理”机制，梳理再优化组织架构，推动形成“一人多岗、一岗多责、一专多能、协调互补”的管理格局。日晒制盐公司利用 2 个班组作为试点，进行公开竞聘班组长，通过竞聘上岗，提高班组管理水平。并以“目标清晰可循、反馈及时可视、奖惩分明可感”的立体化机制，推行“周复盘、月考评、年激励”机制。对超额完成目标、创新贡献突出的员工，通过管理岗位晋升、“星级员工”评优等评先评优方式给予激励；并通过“名师带徒”结对签约，做好经验技能、责任担当的接力棒工作，带动青年产业工人素质提升。

“节”尽所能挖潜力。深化“生产牵头干着算，财务牵头算着干”，全面优化生产系统运行，实现生产负荷经济效益最大化。严格落实“过紧日子”要求，构建“1+N”内控制度体系，加强全流程的考核监管，加大“晾晒比评”“追赶帮超”等工作表彰力度；全面提升账务管理体系，将销售、库房管理、财务核算统一规范管理，完善财务、业务、办公自动化系统，强化统筹力度，做到“无项目、不预算；无细化、不预算；无预算、不支出”，进一步压缩年度非生产性支出。今年以来，开展各类竞价 10 次，累计节约资金 60 余万元。

增“绿”赋能添动力。积极践行绿色生态发展理念，紧扣“弘扬盐文化，实践大健康、壮大新业态”主线，三链齐发拓展经济增长新空间。深入挖掘淮盐文化，以新质生产力为切入口，启动机械化、自动化、信息化改造升级，以销定产，稳营收，保利润；推进农业、养殖业由资源发包向工厂化种养殖转型，逐步形成集育苗、种植、养殖、冷链加工于一体的全产业链体系，推动传统产业向“新”而进向“绿”而兴；稳步推进渔光互补盐文化绿色能源项目，积极助力“新能源+”的快速发展。（许东彦）



6 月 5 日，徐圩投资公司、金桥制盐公司、氯碱公司、凯实金桥公司“红色引擎聚合力、共绘发展同心圆”为主题联合开展观摩学习活动，进一步强化党建共建单位间的交流合作，充分发挥党建引领作用，实现资源共享、优势互补，为企业高质量发展注入“红色力量”。（徐 宣）

凯实公司打好转型升级“组合拳”

今年以来，凯实金桥公司在面临国内外市场激烈竞争和项目投产关键之年的双重挑战下，抢抓机遇再发力，积极打好转型升级“组合拳”。

打好创新“技术拳”。持续加大研发投入，设立专门分析检测中心，配备先进的研发设备与工具。通过深入挖掘市场需求，加强产品研发创新，积极探索新技术、新工艺和新产品的研发与应用，不断优化生产工艺，打造出具有特色和优势的产品。

打好市场“拓展拳”。积极调整市场战略，重新划分销售片区，转变销售思维模式，成立集采中心，全面梳理采购流程，缩短采购周期，保障新项目及装置正常生产需要，在报价基础上建立合规性商务谈判，降低物资采购成本；加强与下游客户的沟通联系，详细了解其生产运营情况、下游市场变化情况等，主动融入市场，谋求发展机遇。

打好管理“优化拳”。实施精益管理，引入先进的管理理念与方法，优化内部管理流程与组织架构，减少生产过程中的浪费，提高生产效率与产品质量。同时，加强各部门之间的沟通与协作，打破部门壁垒，建立协同高效的工作机制，确保公司各项决策能够快速传达与执行；加大信息化人才队伍建设，提高管理决策的科学性和精准性，为公司转型发展提供了坚实的管理支撑。（张 昕）

灌西公司全面激发新质转型内生动力

供电公司深化“三精管理”护航高质量发展

供电公司持续深化三精管理，探索理念与创新实践的深度融合，力求在激烈的市场竞争中突出重围，实现降本增效与可持续发展。

以精准管理锚定创新航向，开拓业务新版图。以新能源业务拓展为例，供电公司迅速组建市场研判小组，通过政策解读、行业白皮书分析、对标企业调研等方式，精准锁定充电桩建设、分布式光伏等新兴领域。在推进能源集团纤维新材料研究院 370KW 分布式光伏发电项目时，采用“三维拆解法”：纵向将项目分解为前期勘测、设备采购、施工安装、并网调试四大阶段；横向明确技术部、工程部、资产部等多个部门的权责清单；时间轴上细化到每周任务节点。这种精细化管理模式，使项目从立项到投产仅用时 3 个月，较传统流程效率提升 40%。

以精细管控筑牢技术壁垒，激活电网新动能。在智能电网建设中，公司构建了“三位一体”监测体系：通过调度大屏实时

监控全网 200 余台设备运行数据，；依托智能化运维平台，对人员调配、工单派发等流程进行智能优化，平均故障处理时长从 45 分钟缩短至 22 分钟；采用网格化布点策略，在变电站、输电线路等关键区域实现监控 100%覆盖，

以精益运营重塑服务生态，打造品牌新高度。精益运营的落脚点在于客户价值创造，公司以“三个一”工程推动服务创新：打造“一站式”服务大厅，整合报装、缴费、咨询等 12 项业务，客户平均办理时间缩短 60%；搭建“一条龙”线上服务平台，实现电费缴纳、故障报修等业务“指尖办”，线上业务办理率突破 85%；构建“一套”个性化服务体系，通过大数据分析用户用电习惯，为高耗能企业定制节能方案，累计帮助客户降低用电成本超 500 万元。同时，建立“服务质量雷达图”评估机制，从响应速度、解决率等多个维度动态监测服务水平，倒逼服务流程持续优化。今年客户满意度调查显示，公司服务好评价率达 90%，创历史新高。（郑皓）



近日，青口投资公司大新农场、灌西投资公司八十四万小麦全面进入收获阶段。金色麦浪随风起伏，联合收割机穿梭其



中，切割、脱粒、装车等工序一气呵成，奏响欢快的夏收“进行曲”。（王璐 杨加军 许彦彦）

金桥制盐公司扎实推进“安全生产月”活动

6 月份，金桥制盐公司靶向发力、多措并举开展“安全生产月”活动，提高职工安全生产意识和安全生产能力，持续推进“平安金盐”建设。

凝聚共识，拧紧“总开关”。召开“安全生产月”活动动员会，制定活动方案，明确目标任务。开展“安全宣传日”活动，张贴专题宣传海报、悬挂安全生产横幅，利用大屏及各车间公示屏滚动宣传专题标语，利用班前班后会宣传“安全生产月”的主题主线，大力营造“关注安全”的浓厚氛围。开展“人人讲安全 个个会应急”安全生产月专题培训，邀请专业机构教员讲解及答疑，结合具体实例进行消防日常管理、应急和预防等方面知识的教学，提高安全管理能力、强化安全责任意识。

全员参与，扎紧“安全网”。开展“消除隐患演练行动”，组织隐患排查模拟、应急处置、多部门联动等系列演练活动，成立专班负责演练活动的资源调配、协调指挥、评估跟踪，全面

排查公司各区域、各环节存在的安全隐患，提升隐患排查与应急处置能力，及时消除潜在风险。开展安全知识竞赛，组织安全知识竞赛有奖问答活动。运用“链工宝”平台，参与“安全隐患我查找”活动，达到“以赛促改”的目的。开展“安全隐患随手拍”活动，利用手中镜头，发现安全隐患，即拍即改。

协同联动，拉紧“防控弦”。开展“安全生产月”专项提升活动，重点加强安全责任体系建设，强化风险隐患和突出问题自查自纠长效机制建设，确保“安全生产月”活动取得实效。坚持每日安全巡检制度，重点排查有限空间、特种作业、消防安全、用电安全等重点工作的安全隐患，确保隐患排查到位、立行立改。实行安全作业“工作票”制度，重点加强登高、吊装、动火等作业审批，保障员工生命安全和公司财产安全。注重各岗位的设备、应急器材、安全设施及防控设施的检查，保证满足使用要求。（张飞）

灌西公司海水盐生产基地奋战二季度

二季度以来，海水盐生产基地以开展“拼搏二季度，实现双过半”劳动竞赛活动为抓手，强化海水卤提制，确保二季度各项经营指标顺利完成。

深化改革提质。围绕“盐业品牌培育，我能干什么？”主题，深入开展解放思想大讨论活动，统一思想，广泛营造想发展、谋发展、促发展的浓厚氛围，切实凝聚广大干群的智慧和力量。严格把控产品品质，在产品宣传方式上大胆创新，深度挖掘海盐价值，精心打造品牌故事，从文化内涵、产品特性等多维度丰富品牌形象，提高食盐附加值，不断增强产品在市场中的竞争力。

强化卤水提制。紧紧抓住小满前后的有利天时，科学安排

走水线路，提高蒸发量的利用率。通过四轮压格机器反复压制整治渗漏池板，减少池板的卤水渗漏。提高公司滩地综合利用

率，充分利用廩基、排淡沟道等有效面积，利用高浓度淋板水，小盐化卤等制卤工艺举措，提制饱和卤水，提升制卤量。截至目前，已提制海水卤 10000 万方。

固化安全强基。结合公司实际生产在大干二季活动中全面抓好落实，精准提升本质安全水平。利用班组会、宣传标语、宣传栏等载体广泛宣传，因地制宜开展多项安全指标考核，加强对收放机等重点设备和部位的巡查。在降本上也下足功夫，对各机房的电机定时保养，收放绳索的检查、废旧塑布的再利用等，加大修旧利废，确保各项工作取得显著效果。（西宣）

活、固体、绿化等各类垃圾的再生利用业务，构建“链条式”大环卫产业体系，谋求传统市政业务增量与新兴绿色产业破题齐头并进，提升创收能力和市场化运营能力。

强化风险管控。坚持将风险防控作为发展基石，强化忧患意识，构建全方位风险预警体系。重点聚焦采购、工程建设、安全管理等关键领域风险，完善风险分级分类管理机制。主动排查合同履约、合规经营等潜在隐患，建立历史遗留问题专项处置小组。优化风险防控考核机制，将风险指标纳入部门与个人绩效考核，筑牢企业发展安全屏障。

强化安全管理。深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，各单位围绕“安全生产月”主题，序时开展习近平总书记关于安全生产重要论述宣贯活动、安全隐患排查、警示教育培训、“6.16 安全宣传咨询日”、隐患辨识科普行动、安全宣传“五进”工作、联合工会开展安全系列活动，以高质量安全保障公司高质量发展。（陈蓓蓓）

春争日，夏争时。二季度作为全年承上启下的关键节点，是全面推进工作的黄金期，也是决定全年经济走势的关键期。台北(华茂)公司以“拼”的劲头、“抢”的姿态、“实”的作风，全力推动项目建设提速、产业发展提质、经济增长提效，全力冲刺“双过半”，奋力跑赢“上半场”。

项目建设“加速跑”，打造战略落地强支点。抢抓马山立交桥沥青路面维修、东方集装箱厂外道路改造、城市家具 228 国道太阳能板更换等工程项目，确保各项工作精准、有序、高效推进。房建项目严格贯彻“安全第一，预防为主”的方针，全力推进三峡青口盐场 450MW 渔光互补“光伏复合”顶管 360 余万元的项目施工，确保工程质量和进度双达标，实现一次性验收合格。抢抓工期，攻坚克难，高效完成开发区盐坨西路路灯电缆铺设，对开发区范围内 99 个路灯箱变进行智能化集控器安装，全面提升辖区路灯亮化率。

产业发展“高质量”，构筑动能转换主阵地。抢抓二季度月原盐生产黄金时期，加大原盐活储力度，确保饱和卤充分结晶、加速结晶。发挥绿化养护、道路保洁、盆景花卉基础产业自身优势，打造“样板路段”“智慧环卫”“园艺景观”等精品工程。全心投入辖区活动路线保障，做好城市家居清洁、重点路段巡视、绿化修剪养护等工作 2000 余人次。创新构建营商环境监督服务网络，专人专职“嵌入”公司园区发展和招商引资各项工作，更好为园区发展保驾护航。做好美多利、裕达、资源分公司租赁业务，盘活闲置资产 500 万元。

经济增长“新突破”，夯实内需驱动硬支撑。二季度以来公司持续加大市场开拓力度，在 PC 构件、ALC 隔墙板等领域取得新突破，重点关注北京首钢物资供应、新海连信息设备供应，拓展钢纤维市场，加大与浙江智行科技的电缆合作，成功签订板材等销售合作协议近 400 万元。成功与江苏苏海投资集团签订战略合作协议，深化资源共享、创新合作机制，在市政工程联合施工、环保技术研发、智慧城市运维等领域深化合作。延伸开发区大浦片区市政综合板块业务，成立大浦分公司，面积约 200 万平方，预计年创收 2000 余万元。（房金鹤）

房地产公司筑牢安全发展坚实防线

金桥房地产公司紧扣“人人讲安全、个个会应急一查找身边安全隐患”主题，以五大阶段为抓手，统筹宣传教育、隐患排查治理、实战演练以及专项行动等，全方位筑牢安全生产防线，为企业高质量发展夯实根基。

公司打造“线下+线上”宣传矩阵，营造浓厚安全氛围。线下更新宣传栏、悬挂横幅，线上通过企业微信群推送资讯、循环播放安全视频，让安全理念实现“可视化”渗透。组织开展“安全宣传咨询日”体验式教育，通过医创园公益短片展播与应急场景模拟，推动理论知识向应急能力转化。安全知识竞赛同步启动，以“以赛促学”模式掀起全员学安全、懂安全的热潮。

在风险防控方面，公司推行“员工自主查+部门联合查”双轨排查机制，鼓励“隐患随手拍”，充分调动全员参与积极性，将事故隐患扼杀在萌芽状态。实战化应急演练成为风险防控“试金石”，针对消防、危化品等场景制定专项方案，组织参演人员岗前培训，模拟事故场景开展疏散演练，通过“演练一评估一修订”闭环管理，完善应急预案 3 项，提升应急响应的科学性与实效性。

专项检查与文化建设同步发力，形成安全管理“组合拳”。公司聚焦消防设备、园区设施、项目现场等重点领域开展拉网式排查，制定针对性防控措施，从根本上消除安全隐患。将安全生产知识竞赛与“大干二季度”劳动竞赛深度融合，把“比学赶超”氛围从一线延伸至安全管理领域，推动安全责任由“被动落实”向“主动担当”转变。

下一步，房地产公司将以“治本攻坚”为契机，把安全理念融入日常经营全链条，通过完善长效机制、深化全员参与，持续提升本质安全水平，为企业平稳发展构筑强化的安全防护体系，以实际行动践行“安全是发展的底线”这一责任担当。（李菁）

凯实公司“三到位”筑牢防汛“安全堤”

为确保公司人员生命财产安全，保障生产经营平稳有序，公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以“三到位”为关键抓手，全力打好防汛主动仗，确保公司平安度汛。

责任落实到位。主要领导亲自挂帅，成立抗洪救灾指挥部，统筹谋划全局工作，构建“横向到边、纵向到底”的责任体系；严格落实防汛责任制，将责任细化分解到具体岗位和个人，确保防汛任务有人抓、有人管、能落实；严格执行 24 小时值班值守和领导带班制度，严肃防汛纪律。

风险排查到位。组建以党员、骨干为核心的抢险突击组、抢险救护组、后勤保障组、治安保障通讯组、保险理赔组，各小组实行负责人制度；开展地毯式、拉网式风险隐患排查，各责任部门对重大危险源及重点防范场所提前做好防护准备，确保排水畅通无阻；对新项目建设现场进行全覆盖排查，重点检查深基坑支护、高空作业防护、临时用电线路等关键环节，建立隐患台账，明确整改责任人和期限，确保新项目建设安全有序推进。

应急保障到位。安全处印发根据《公司防汛专项应急预案》，并组织关键岗位人员、应急抢险队伍开展实战化演练，确保关键时刻响应迅速、处置有效；足额储备雨衣、雨靴、抽水泵、沙袋等应急物资，确保关键时刻调得动、运得出、用得上。密切关注预警信息，确保第一时间高效应对各种突发状况，全力保证安全度汛。（张昕）

台北公司全力冲刺「双过半」

涂圩公司“四强化”赋能高质量发展

今年以来，涂圩公司紧扣“提质效、破难题、促增长”发展主线，秉持“优、准、稳”管理方针，深化推进“三精管理”行动，在战略布局与精细化运营上精准发力，为企业高质量发展注入强劲动能。

强化战略规划。牢固树立“谋长远、重统筹”理念，立足行业发展趋势与企业实际，对标 2024 年运营数据，制定年度战略优化方案。聚焦核心业务板块，全面强化战略执行动态监测与过程纠偏，确保资源向重点领域倾斜，严控低效投入，推动业务结构持续优化，实现营收与利润稳健增长。

强化业务拓展。以“全力打造一流现代市政企业”为目标，积极主动对接涂圩新区和板桥工业园区，努力拓展保洁、绿化、市政、环卫等方面业务量的同时，积极开拓涂圩新区内生

凯实公司打造“五彩工程”党建品牌

今年以来,凯实金桥公司紧紧围绕集团公司党委要求,不断探索、创新、形成“一支部一特色”的生动局面,促进组织工作更有活力,党建工作更加出彩。

在党建融合品牌创建过程中,公司党总支统筹谋划实施党建工作与企业发展,把具体成效体现到公司改革、队伍建设、制度建设、企业规划、生产经营等决定核心竞争力的关键内容中,切实强化思想保障、组织保障、机制保障、文化保障、作风保障、纪律保障。围绕落实集团公司党委开展“思想再解放、转型再升级、十年再出发”学习实践月活动,开展“党员先锋岗、党员责任区”等活动,在全公司上下形成创先争优的浓厚氛围。

通过“亮”党建品牌,“晒”实干实绩,“比”创新突破,把“项目之星”争创活动与落实党建工作责任结合起来,调动党员参与创建的积极性,发挥“项目之星”争创的辐射、示范作用。

红色初心铸魂行动:定期开展红色主题党日,组织党员参观革命纪念馆、红色教育基地,让党员在沉浸式学习中坚定初心。举办以“品读书香、充电赋能”为主题,鼓励党员分享自己的入党故事、奋斗经历,强化党员身份意识。

橙色服务暖心行动:建立党员志愿服务队,开展义务献血、困难救助、职工帮扶等活动。联合片区开展“守护生命、传

台北公司“三聚焦”构建党建业务融合新模式

今年以来,台北公司锚定强基固本、提质增效发展坐标,深挖党建与业务的契合点,紧扣思想铸魂、制度固本、融合增效三大关键,精准激活企业发展内生动力。

聚焦思想铸魂,凝聚政治引领“向心力”。坚持把思想建设作为党建工作的“定盘星”,构建“集中研学、线上促学、实践悟学”三位一体学习体系。严格落实“第一议题”制度,通过“三会一课”、固定学习日等载体,推动党员干部在学深悟透中筑牢政治忠诚。聚焦企业改革,以“点将台”书记项目为牵引,将理论学习成果转化为“千万工程承接”“万平资产出租”等攻坚实践,激活党员先锋“红色动能”,带动全员以“四拼”精神投身经济发展主战场。

聚焦制度固本,锻造组织建设“硬支撑”。以建章立制为突破口,将管党治党责任链条嵌入生产经营全流程,推动党建从“软指标”向“硬约束”转变。严格规范民主生活会、组织生活会

今年以来,格斯达党支部紧紧围绕中心工作,以党建为引领,在作风建设、业务创新和人才培养等方面取得了显著成效。

深化作风建设,筑牢廉洁从业防线。通过完善制度、强化教育,不断筑牢廉洁从业防线。修订并印发了《廉洁和作风积分制实施办法(修订)》,将“明德、知纪、存畏、端行、尽责”的核心价值观融入日常管理。该办法通过正负积分的形式,对干部员工的廉洁和作风表现进行量化考核,积分结果与评先评优、晋级提职等直接挂钩,有效提升了干部员工的廉洁自律意识和作风建设水平。

推动业务创新,赋能高质量发展。以“三维驱动”模式引领业务发展新跨越。党支部深化“三组联建”机制,推动党小组、工会小组、业务班组的有效协同,形成业务发展合力。通过“联·融”品牌建设、创设“业务创新工作室”,组建业务攻坚团

神特公司“党建+业务”激活发展新动能

今年以来,神特公司党支部以书记项目、三组联建等活动着力构建“党建+业务”双轮驱动格局,充分发挥党组织在战略引领、组织保障中的重要作用。

扎实推进“书记项目”。打造“3+”工程助力高质发展新引擎。在“精细+管理”方面,以三期工程投产达效为抓手,持续深化“三精管理”,狠抓设备、能源、质量管理,全面提升产量质量。在“人才+培育”方面,引入党员积分制管理模式,通过“积分”赋能“队伍”管理。根据企业发展所需,培育核心技术骨干2名,全员培训覆盖率100%。在“权益+保障”方面,围绕生产经营目标、安全保护、职工福利等落实情况,开展职工代表巡视

今年以来,徐圩投资公司党委紧扣“三聚”主线,持续提升理论学习、党建共建、人才培优、夯实基础“四大工程”实现党建与业务的深度融合,同频共振。

“理论学习工程”润心田。坚持“第一议题”制度,优化“线上课堂”和“线下讲堂”,统筹学习资源,综合运用网络课堂等学习平台,引导两级党组织学习新理念、新思想。组织40名党员及青年骨干赴连云港连岛邓小平纪念公园,开展“追寻伟人足迹·传承红色基因·践行初心使命”党性实境教育活动。

“党建共建工程”谱新篇。由徐圩投资公司牵头,携手金桥制盐公司、氯碱公司、凯实金桥公司联合以“红色引擎聚合力?共绘发展同心圆”为主题开展观摩学习活动。搭建板桥片区党建共建单位沟通交流的良好平台,促进各单位之间信息共享、经验互鉴、优势互补。

递爱心”为主题的无偿献血活动,党员们积极响应号召,纷纷伸出手臂,用热血传递爱心,为拯救生命贡献自己的力量。设立党员服务先锋岗,让党员亮身份、作表率,充分发挥党员的先锋模范作用。

绿色发展赋能行动:开展“我为项目建设出份力”主题大讨论活动,组织员工围绕“当前形势怎么看、对标对表怎么办、推动发展怎么干”展开讨论,切实凝聚起谋划公司高质量发展的思想认同,明确前进方向。积极推广节能减排技术,鼓励党员在环保领域创新创造,不断增强党员环保意识,以党建引领绿色发展新潮流。

蓝色智慧领航行动:搭建党建智慧平台,加强现代管理水平,深化“两化融合”,建立健全工业化与信息化标准体系,以高标准推进智能制造发展。实现党员管理、组织生活、学习教育等信息化。开展党建课题研究,组织党员干部深入探讨党建工作新方法、新路径,为党建决策提供智力支持。

紫色融合聚力行动:推动党建与业务深度融合,开展“党建+项目”等活动,将党建工作贯穿公司发展全过程。加强党建与文化等领域交流合作,配合集团组织青年骨干、新入职大学生代表参观交流,凝聚各方力量,形成发展合力。

(张昕)

等党内生活制度,建立“党建与业务同部署、同检查、同考核”机制,杜绝“两张皮”现象。同时,深化精细化成本对标管理,横向对标行业标杆找差距,纵向深挖历史数据寻突破,以制度效能筑牢发展根基。

聚焦融合增效,跑出双融双促“加速度”。秉持“党建红”引领“发展兴”理念,创新“党建+业务”融合模式。一方面,以“党员责任区”“党员示范岗”为载体,引导党员在安全环保、提质增效等领域争当标兵;另一方面,构建“全员绩效考核”体系,实行公司一基层单位一班组一员工四级考核机制,将目标导向、执行力度量化到岗到人。分赛道开展“七场硬仗”“三比三创”等攻坚行动,截至目前,养殖分公司新增发包土地1961亩,完成年度目标的84.85%;成功招引6家租户,盘活商铺1956.86平方米,实现党建优势与发展动能的深度转化,奏响党建与业务同频共振的奋进乐章。(宋思雯)

格斯达深化党建赋能提效

队,鼓励员工积极探索新的业务模式和产品形态,放大党员、骨干的先锋模范作用,引领业务团队在业务突破、产品创新等领域持续发力,为金融板块的高质量发展注入了新动能。

强化人才培养,激发团队活力。通过实施“三期育才工程”、“师带徒”活动等机制,加速新员工成长,锻造业务精湛、作风过硬的精英梯队。以党员“四亮”、创先争优活动为抓手,开展“金融先锋”创建活动,通过公开遴选、培养锻炼和考核表彰等步骤,打造了一批叫得响、干得好、立得久的党员先锋典型,以党建赋能业务发展。不断拓展先进引领的形式和载体,激发团队创新活力,为金融板块的创新发展提供了源源不断的人才支撑。(金作鹏)

及座谈交流活动2次,出台《关于加强“两堂一室”建设的实施意见》,先后完善职工食堂和澡堂建设,提档升级职工书屋和活动室,保障职工体面劳动、快乐工作。

深入开展“三组联建”。制定下发了《关于深化“三组联建”提档升级的实施意见》,以党建红心聚合力、班组建设添动力、工会赋能激活力等为载体的实践活动,推动“三组联建”再深化。以“安全促发展”和“岗位大练兵”为主题召开“三组联席”会议2次。以生产班组为单位成立3个QC小组,先后完成了萃取槽增加外循环系统等技术难题,污水站改造等提升工程,优化冻胶丝成型等工艺改进。持续深化传帮带工作,充分利用班前班后会、“师徒结对”人才培养平台等方式,培育技术尖兵,目前公司已结师徒对子6对,均在三组联席会上签订协议书。(章洁)

徐圩公司“四大工程”强基提质促发展

“人才培优工程”促成长。开展“三类员工”评选活动。活动以一线职工、基层单位为重点对象,通过公推公选、民主测评、组织考察、结果公示等程序,评选出8名优秀员工典型,分别被授予“金牌员工”“星级员工”荣誉称号。

“夯实基础工程”解难题。以建设学习实践型党组织为抓手,深入基层抓调研、走入现场看发展、融入班组听民声“三人”主题实践活动,累计开展13次。同时,梳理研究池塘管理、资产看护、房款清欠等难点堵点问题7个,确保把工作干在一线,把问题化解在一线,把责任强在一线。(陈蓓蓓)

今年以来,灌西公司党委紧紧围绕集团公司“高质前行作表率、新质转型当先锋”部署要求,立足公司产业实际,创新“三联三创”党建工作机制,切实把党的政治优势、组织优势转化为产业链突破、价值链攀升的发展优势。

党建联动,创特色集群品牌。根据产业集群分布实际,强化统筹、理顺脉络,建立“1+1+5+N”组织矩阵,形成公司党委抓统筹、单位班子成员抓协调、5个产业链支部委员负责推进,党支部具体执行的党建工作格局。统筹五大产业党建资源,围绕产业链打造党建阵地群联动,推动“党建链”与“产业链”同步延伸,党建活动与经济活动同步开展,推动党建扩容升级。推进支部评星定级,提升支部标准化规范化建设整体水平,以项目化清单实施项目化管理、专班化推进、台账化落实,实现党建品牌创建与公司发展有机融合、共促共赢。

三组联建,创优质班组样板。进一步深化“三组联建”工作机制,推进党小组、生产班组、工会小组联建,围绕创建学习星、安全星、效益星、创新星、和谐星等“五星”班组,提升三组融合质效。把党建考核、经营目标、工会服务等制度与班组建设有机串联起来,联建联创党小组、生产班组和工会小组三个基层“神经末梢”同频共振,积极探索多种机制协同推进,形成以党小组为核心、以生产班组为支撑、以工会小组为纽带的工作新局面,持续激发基层建设“新活力”,规划打造两个三组联建样板阵地,助力企业高质量发展。

典型联树,创党员标杆引领。实施“五星争创”“标杆引领”激励机制,开展“一行业一标杆”创建行动。在党建引领下,以党建促生产安全,以党建强廉洁监督,以党建优一线服务,以党建带群团建设,进一步完善全员管理体系,开展“高质前行行至一流 新质转型型塑标杆”党内主题实践活动,亮身份、亮职责、亮承诺、亮形象、亮业绩,争当优秀党员。通过“星级党员”选树培育和评定管理活动,推动党员先锋岗亮牌上岗,争创“创效之星、技能之星、管理之星、服务之星、廉洁之星”五星党员,让党员的力量在各层面、各领域得到充分体现。(西宣)

金桥制盐公司“三原色”筑牢发展根基

今年以来,金桥制盐公司党委按照新时期党的基层建设工作新要求,大抓基层、强基固本,筑牢发展根基。

强化理论学习,激活“红色”引擎。按时开展中心组学习、“党员固定学习日”、“三会一课”和“主题党日”等活动,深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想,及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神,推进党的先进思想学习入心入脑。利用“金盐大讲堂”、“支部书记大学堂”、“网络大课堂”及专题读书会、研讨会等特色平台,探索党员教育新路径。组织各支部党员到“红色教育”基地参观学习,增强党性修养。开展形势任务教育,讲清宏观经济形势,讲明面临的机遇和挑战,讲透发展思路和工作举措,把思想行动统一到公司发展上来。

强化制度约束,长鸣“黄色”预警。抓好党风廉政建设责任的分解、检查、考核,完善责任传导和责任追究机制,形成闭合回路。深入推进“阳光治企”,推动反腐倡廉各项制度之间与生产、经营、管理制度之间的有效衔接,把权力关进制度的笼子里。建立“全域嵌入、精准发力、全程跟进”监督机制,全力推进“嵌入式”监督落地落细。把好采购程序关、时间节点关、对开标、评标、中标等情况进行全过程监督,确保采购工作规范化。完善党员积分制管理办法,用好周边廉政教育基地、党性教育基地,常态化开展警示教育、廉政教育,引导党员干部始终绷紧思想之弦。

强化作用发挥,深耕“蓝色”沃土。将“大兴调查研究”活动作为培育实干作风的重要举措贯穿工作开展“全过程”。运用“党建+”工作模式,各支部在“安康杯”竞赛、“金盐杯”劳动竞赛、五小创新和为民服务等系列活动中,全力履行组织推进职责。开展“先锋3+”行动,打造政治引领力强、任务执行力强、改革创新力强的实干队伍。落实《支部书记抓党建责任清单》,按照“一支部、一品牌、一特色”要求,开展“支部书记项目”活动,探索课题化设计、项目化管理、工程化推进模式,推动党建工作与中心工作深度融合。(张飞)



近日,台北投资公司牵头开发区片区共建单位,开展“以爱筑廉守底线 清风相伴谱新篇”主题教育活动。通过参观廉洁漫画作品、廉洁教育室,集中观看优秀廉洁文化微视频、微电影等形式,为广大党员筑牢思想防线,营造风清气正的干事氛围。(房金鹤)

灌西公司“三联三创”赋能高质前行“红色动能”

小满人生

□ 郑皓

时光荏苒，步入工作已数载，转眼间迎来三十岁的人生节点。站在这个承上启下的关键阶段，回望成长历程，审视内心追求，对人生的感悟逐渐清晰。相较于“大满大溢”的激进执念，“小满胜万全”的智慧，更像是一把打开从容人生的钥匙，指引着前进方向。

三十岁的我们，早已褪去初入职场的青涩，开始在“稳”与“进”的辩证关系中寻找人生坐标。稳，是根基的沉淀。“稳”是安全生产的底线思维，是按章办事的规范意识。记得初入运维岗位时，师傅反复叮嘱：“电力工作容不得半点马虎，一个小数点的误差都可能引发严重后果。”这种对“稳”的敬畏，逐渐内化为一种工作习惯。就像汛前检查，只有把隐患排查、应急物资等基础工作做细做实，才能在汛期来临时从容应对。这种“稳”，不是保守不前，而是对责任的郑重担当。进，是向上的姿态。国企的平台，为“进”提供了广阔天地。三十岁的我们，正值精力充沛、思维活跃的黄金期，既可以在工作一线摸爬滚打锤炼技能，也能在重大项目中勇挑重担。这种“进”，不是盲目冒进，而是在稳扎稳打的基础上，敢于突破舒适区，在“光伏项目落地”“智能电网建设”等挑战中实现自我价值。

“小满”是一种恰到好处的状态，是“满而不盈，满而不溢”的智慧。唯有深谙“小满”之道，方能在复杂环境中保持清醒，在平凡岗位上做出不凡。国企不养“闲人”，但也不苛求“全才”。三十岁的我们，不必焦虑于“样样精通”，但需在专业领域深耕细作，做到“术业有专攻”。就像调控中心的同事，专注于负荷数据分析与精准调控，把平凡的岗位做成了“技术标杆”；又如党建部门的同仁，在“三组联建”活动中创新服务职工的模式，让党建工作有温度、有实效。这种“能力小满”，是对工作的敬畏，更是对自我的负责。

三十岁的我们，面临着成家立业的压力，也目睹着外界的种种诱惑。这时候，“小满”的心态尤为重要。知足于稳定的工作环境、良好的成长空间，不盲目攀比，不患得失。就像基层供电所的同事，尽管工作辛苦，但看到万家灯火因自己的坚守而明亮，便觉得“值得”。这种“欲望小满”，不是消极避世，而是在喧嚣中守住内心的宁静，在平凡中发现工作的意义。

三十岁的我们，不必刻意经营“人脉网”，但需学会真诚待人、协作共事。在“迎峰度夏保供电”的攻坚战中，我们看到党员突击队带头冲锋，运维、调控、服务团队密切配合，这种“心往一处想，劲往一处使”的默契，比任何“人情世故”都更有力量。保持适当的距离感，专注于工作本身，反而能让人际关系更纯粹、更长久。

人生如四季，小满胜万全。三十岁的青年不必焦虑“未达巅峰”，不必介怀“尚有不足”。就像供电线路的运行，既要承受负荷的压力，也要留有安全的余度；既要追求供电的可靠性，也要兼顾能源的可持续性。在“小满”的状态中，我们既有“向下扎根”的定力，又有“向上生长”的动力，这或许就是三十岁人生的最佳打开方式——不疾不徐，不骄不躁，在平凡的岗位上，书写属于自己的精彩篇章。



6月5日17时57分，迎来2025年的芒种节气。

芒种是夏季的第三个节气，也是一年中的第九个节气。《月令七十二侯集解》：“五月节，谓有芒之种谷可稼种矣。”从时间上看，芒种已经历五月间，进入了仲夏。

芒种有三候：一候螳螂生；二候鸛始鸣，鸛即伯劳；三候反舌无声，“反舌”即百舌鸟。

一年中，芒种是最美的节气，也是最忙的节气，尤其对广大的农民朋友。放眼望去，大江南北广袤田野里农民们忙碌的景象，给人以无比的喜悦、希冀和生命的真实。

南方，大片的麦子早已颗粒归仓，农民们正开始着新的忙碌，插秧，播种下一季的希望；北方，广袤的田野里，农民们带着满腔的喜悦，和联合收割机一道争分夺秒的收割麦子，笑容写在脸上，喜悦藏在心里。此刻此景，也让我不由得想起三十年前收麦子的情景，那时还没有联合收割机，多是

在我儿时的记忆深处，圩下的剃头匠们总是挑着担子，背着木箱，夹着布包，走圩串户，穿梭在盐场的角角落落，为盐场的男人们收拾“顶上风光”。时光匆匆，当年那些剃头匠们，大多已化作天上的星辰，可我总会在不经意间，想起他们，想起那些年里，关于他们的点点滴滴。老辈人常说“剃头挑子一头热”，这话搁在圩下的剃头匠身上，再合适不过了。他们肩挑的，可不只是吃饭的家伙，更是一段段鲜活的生活，是手艺人骨子里的自强，还有对好日子的盼头。那挑子上“热”的那头，烧着热水，腾腾的热气里，藏着的是剃头匠们为盐乡人着想的善良，也升腾起了一个个让人难忘的故事。

如今时代变了，那些晃晃悠悠的剃头挑子，在盐乡的圩圩户户几乎见不着了。不过，只要你往盐乡驻镇的老式理发店一瞧，还能瞅见些老手艺的影子。这些剃头匠，都是普普通通的小人物，可就是他们，在现代文明的浪潮里，守着传统，让盐乡人还能记起那些老味道，他们干的虽是“毛发生意”，靠的却是实打实的“顶上功夫”。

圩下的剃头匠基本上每个工区都有一个。要说在这些剃头匠里，最让我忘不了的，还得数钱特仁钱师傅。钱师傅不知是近视还是老花，印象中，他总是戴着一副眼镜，他家住咱们工区13组。整个工区13个圩子，几百号人的理发活儿，都归他管。他每月雷打不动，从1组开始，一家一户、一个圩子一个圩子地挨着来，轮到自家圩子，一个月刚好过去。算下来，每个圩子四五十号大老爷们的头发，都等着他收拾。

仔细一想，一个圩子几十口人，有些上了年纪的，不光要剃头，还得刮胡子，费的时间不算少。钱师傅从自己住的圩子走到别的圩子，路上就得花上一个钟头，到地头能用来理发的时间，满打满算也就五六个小时，要

初到连云港时，扑面而来的是一股咸湿的海风，夹杂着淡淡的鱼腥味。这座城市依山傍海，既有港口的粗粝，又有山林的葱郁，像是被随意拼凑在一起，却又奇妙地和谐。

连云港的港口很大，起重机如钢铁巨人般矗立，集装箱层层叠叠，在阳光下泛着冷冽的光。货轮鸣着低沉的汽笛，缓缓驶入或离开，工人们来来回回在码头上穿梭。这里是经济的脉搏，忙碌、嘈杂，却又充满生命力。

离港口不远，便是零散的渔村。低矮的平房沿着海岸线排开，墙上晒着渔网，门口堆着修补过的浮球。渔民们皮肤黝黑，手上布满老茧，他们或蹲在船边补网，或在路边摆摊卖刚捞上来的海鲜。小贩的叫卖声、讨价还价声、摩托车的突突声，混杂着海浪的拍打，构成了一幅鲜活的市井画卷。

连云港的山不高，却足够苍翠。云台山是最有名的一处，山间林木茂密，石阶蜿蜒向上，偶尔能遇见挑着担子的山民，或是三三两两的游客。站在山顶俯瞰，远处是蔚蓝的海，近处是错落的楼房，山海相接处，雾气氤氲，宛如一幅水墨画。花果山也独树一帜。这座因《西游记》而闻名遐迩

早在四五月份，盐场老墙的根部，爬山虎的嫩茎已悄然破土。它从干硬龟裂、泛着白碱的盐碱地缝里探出身子，仿佛从大地的伤口中生出一线倔强的生机。初夏的六月，爬山虎已悄然爬满了旧墙，那层层叠叠的碧叶，在晨光中显得格外新鲜而蓬勃。叶子密密层层地覆盖住墙壁，在风里轻轻拍打，它们遮蔽了墙壁本来的颜色，也遮蔽了墙里曾经流淌过的岁月。

盐场的侵蚀之力无声无息，却无处不在。墙壁上日复一日凝结的盐霜，悄然爬上了爬山虎的叶片边缘。新叶尚青翠欲滴，老叶却渐渐被盐粒舔舐出焦黄的伤痕，藤蔓表面也泛出一层灰白，如同裹上了一层薄薄的盐霰。然而，纵使盐霜如刀，它依然以不可遏止的生机向上攀爬，执着地一寸寸延伸着藤蔓，把生命的绿意涂抹于苍黄老墙之上。雨水冲刷之后，墙面上便留下清晰蜿蜒的藤痕，深浅交错，宛如褪了色的水墨，在斑驳旧

芒种

□ 孙延兵

复一年经历并深刻体验着，你会觉得你的人生是真实的，也踏实的，这辈子没有白来。

随着生活阅历的增加，我们都会明白一个道理，那就是生活从不会辜负一个愿意奋斗为之努力的人，你今天付出多少，日后就会收获多少。尽管不一定是现时的，但定会在以后不经意的一个时间段里出现，给你以惊喜，以欣慰。

困难、挫折、不公从不可怕，可怕的是你因此会失去对生活的信心和努力，一蹶不振，自暴自弃。

人要忙，但不能“盲”，瞎忙只会让你离成功的目标越来越远，最终与之错过。芒种，有忙有种，愿你忙而不“茫”，收获硕果，也收获希望。

圩下剃头匠

□ 卢同根

在这点时间里给几十号人收拾得利利索索，其中辛苦，可想而知。

钱师傅给咱圩下人理发，可有自己的一套。给大人理发，那叫一个认真专注，剪、修、刮，每个步骤都不含糊，花的时间自然也长。可一到我们这些小孩们，他的手就跟装了小马达似的，快得很。碰上活儿多，时间紧的时候，三、五分钟就能给一个孩子理完发。理完了，他还会轻轻在我们的小脑瓜上拍一下，笑着说：“得嘞，精神小伙子出炉！”那带着温度的一拍，到现在想起来，都觉着亲切。

在咱圩下，那会儿理发还有个不成文的规矩——要是中午钱师傅在谁家吃饭，那这家人当月的理发钱就不用给了。钱师傅心里头也跟明镜似的，每回到了一个圩子，一边给人理发，一边就和大伙儿唠家常，东家长西家短的，没一会儿，就能打听到哪家中午做了荤菜，锅里炖着香喷喷的红烧肉。眼瞅着快到饭点了，他准保把活儿安排得刚刚好，轮到那家理发，顺理成章地坐下，美美地吃上一顿红烧肉，解解馋。那时候，饭桌上飘着的肉香，夹杂着大伙儿的欢声笑语，成了盐乡生活里最温暖的画面。

圩下的剃头匠，就像是淮北盐乡剃头业的一面镜子，照出了那个时代最质朴的模样。他们走圩串户，用一把剪刀、一把剃刀，服务着乡里乡亲，靠着精湛的手艺和厚道的为人，赢得了大伙的尊重。他们身上，有对职业的敬畏，有对乡亲的情谊，更有盐乡人骨子里的实在和善良。

圩下的剃头匠们，虽然已渐渐淡出了生活的舞台，但他们永远留在了盐乡人的记忆里。每当想起他们，眼前就会浮现出那晃晃悠悠的剃头挑子，耳畔响起剪刀和梳子碰撞的声音，鼻尖似乎还能闻到热毛巾的蒸汽味儿。他们是盐乡历史的一部分，是岁月里最温暖的印记，只要盐乡的人还在，这份记忆就永远不会褪色，会一直流传下去。

的仙山，虽不及五岳之险峻，却自有一番灵秀之气。山间雾气缭绕时，猴群在山林间雀跃，或与游客互动，别有一番情趣。

连云港西区的街巷不算宽阔，老城区的房子有些年头了，有的甚至墙皮剥落，露出斑驳的砖石，却充满了亲切的烟火气息。早点摊冒着热气，油条在锅里翻滚，煎饼铛上滋滋作响。本地人喜欢喝一碗热乎乎的豆腐脑，配上刚出锅的灌蛋油条，坐在塑料凳上慢悠悠地吃完，再开始一天的生活。

与老城区的烟火气不同，连云港东区展现着这座城市的另一面。宽阔的柏油马路纵横交错，高楼大厦的玻璃幕墙反射着阳光，现代化商场里人流如织。这里是连云港的新兴商业中心，写字楼里进出着西装革履的白领，咖啡厅里坐着对着笔记本电脑的年轻人。

连云港的海不算最蓝，甚至有些泛黄，但这并不妨碍人们亲近它。夏天，在海一方的沙滩上挤满了人，孩子们挖沙筑堡，情侣牵着手踩浪，老人坐在遮阳伞下看海发呆。海水裹挟着细沙，一次次漫过脚踝，又退回去，留下浅浅的痕迹。

潮起潮落间，这座城市正书写着自己的故事，也在写着我的故事。

爬山虎缠绕的岁月

□ 杨欣研

壁上刻录下岁月里一场无声的拉锯。六月的风在盐场上空奔突，裹挟着咸腥与灼热，在墙头打着旋儿。风过处，爬山虎的叶子便簌簌翻飞，整面墙的绿浪起伏，仿佛无数细小的生命在风中低语。风势愈猛，那藤蔓便贴得愈紧，吸盘深深咬住墙壁，如同咬定命运不肯松口的牙齿，任风如何摇撼，藤蔓只牢牢攀附在墙上，岿然不动。偶有盐工在墙根下小憩，摘下几片厚实的叶子垫在草帽里，那一点清凉的绿意便渗入汗湿的鬓角，成了酷热里一点微薄的慰藉。手指习惯性地抚过同样粗糙的藤干，像是抚摸着彼此共同的筋骨——那里面藏着一种盐碱地才懂的韧劲。

手工，一片麦田，数百人忙碌着，割的割，捆的捆，运的运，尽管天气很热，汗水直流，衣服浸透，但没人叫苦，也没人叫累。

累并痛快着，好多人的状态，或许也是人生最好的姿态。当你习惯了，能无怨无悔日复一日年

复一年经历并深刻体验着，你会觉得你的人生是真实的，也踏实的，这辈子没有白来。

随着生活阅历的增加，我们都会明白一个道理，那就是生活从不会辜负一个愿意奋斗为之努力的人，你今天付出多少，日后就会收获多少。尽管不一定是现时的，但定会在以后不经意的一个时间段里出现，给你以惊喜，以欣慰。

困难、挫折、不公从不可怕，可怕的是你因此会失去对生活的信心和努力，一蹶不振，自暴自弃。

人要忙，但不能“盲”，瞎忙只会让你离成功的目标越来越远，最终与之错过。芒种，有忙有种，愿你忙而不“茫”，收获硕果，也收获希望。

海英菜的记忆

□ 陈蓓蓓

我出生在灌西盐场，那片广阔的盐碱地，是我童年的乐园，而海英菜，则是乐园里最鲜活的记忆。

小时候，每当春末夏初，妈妈总会带着我去摘海英菜。那时的盐场，到处都是海英菜的身影。它们顽强地生长在河堤沟边、海堤滩涂，在盐碱的土地上，展现出蓬勃的生命力，郁郁葱葱，仿佛给大地铺上了一层绿色的绒毯。

妈妈总是挎着一个竹篮，我则蹦蹦跳跳地跟在她身后。到了海英菜生长繁茂的地方，妈妈便蹲下身子，仔细挑选那些鲜嫩的海英菜，一双巧手在绿叶间穿梭，不一会儿，竹篮里就装满了青翠欲滴的海英菜。我也学着妈妈的样子，认真地采摘着，虽然动作笨拙，时不时还会把杂草混进去，但妈妈从不责备我，只是温柔地笑着，帮我把杂草挑出来。

回家的路上，妈妈会给我讲起她小时候的故事。在她生活的年代，同样是这片盐场，同样是这些海英菜，却有着不同的意义。那时，粮食短缺，海英菜成了家家户户餐桌上的常客。人们把海英菜洗净，或是放进稀饭里煮，或是掺在面粉里做成饼。虽然没有现在丰富的调料，可在饥饿面前，这些用海英菜做成的食物，却是难得的美味，养活了一代又一代盐场人。

回到家，妈妈便开始忙碌起来。她把海英菜仔细清洗，去除泥沙，然后用开水焯过，顿时，厨房里弥漫着海英菜特有的清香。有时候，妈妈会把焯好的海英菜凉拌，放一点醋、蒜末和香油，那清爽的味道，让人回味无穷；有时候，又会包成香喷喷的包子，热气腾腾的包子出锅，咬上一口，满满的都是幸福的滋味。

但每次想起小时候和妈妈一起摘海英菜的情景，心中就充满了温暖。那些和海英菜有关的日子，承载着童年的欢乐。