

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 06 月 20 日 总第 357 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司召开警示教育会

6 月 19 日,集团公司召开警示教育会。集团党委书记丁锐主持会议并讲话。集团党委领导班子成员,各单位党政主要负责人、分管党建工作的副书记、纪委书记,负责学习教育的部门主要负责同志,集团总部全体管理人员,部分新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部参加。

会上,集中观看了警示教育片,传达了省市相关会议精神。

丁锐在讲话中结合案例对违规吃喝、侵害群众利益、违规收送礼品礼金、不担当不作为等突出问题进行了剖析,强调,全集团各级党组织和广大党员干部务必从政治上看待这个问题,深刻认识违规吃喝问题的顽固性、反复性,把违规吃喝

作为不能触碰的红线、高压线,坚决纠治违规吃喝顽瘴痼疾。

就高质量开展学习教育,丁锐指出,要抓好警示教育,用好典型案例“活教材”,引导党员干部特别是新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部,对照剖析反思、深刻汲取教训,确保中央八项规定精神直抵人心、铸入灵魂,真正起到警示警醒的作用。要狠抓整改落实,把近期整改和长期整改结合起来,按期高质量抓好集中整治工作,确保既解决突出问题、又让党员群众可感可及。要加强指导督导,要聚焦职责任务,坚持问题共答,把推动解决问题作为工作重点,奔着问题去、盯着问题抓,确保指导有方、督导有力、工作有效;各单位要全力配合和支持专班工作,推动学习教育取得高质量、好效果。(工 宣)

青口公司锚定发展航向谱写跨越发展新篇章

青口投资公司紧抓新能源与生态农业发展机遇,携手五大央企推进创新项目,构建“三色一新”产业矩阵,筑牢绿色生态根基,以“光伏+”为笔,书写着三产融合的时代答卷。

擎起“光伏+”创新旗帜,打造渔光互补“新标杆”。以现有 1.93 万亩集中连片池塘为依托,携手三峡、华润、国信、先导、国能等五家大型央企,全力推进新能源项目建设。三峡青口盐场渔光互补项目作为江苏省最大的单体陆基渔光互补项目,受到新华社、人民网等多家主流媒体聚焦报道。目前,一期 339.2MW 项目已于 2025 年 5 月 29 日实现全容量并网发电。同时,公司积极探索渔光下的海水养殖,利用 100 亩试验塘,养殖海参、海螺、斑节虾、梭子蟹等水产品,目前长势喜人。

构建“三色一新”产业矩阵,奏响三产融合“协奏曲”。始终坚持盐碱地改良大旗不动摇,推动一二三产业深度融合,形成了“三色一新”产业发展格局。对约 19.3 公里的周边道路实施道路提升改造工程,通过道路拓宽黑化、路灯亮化、景观绿化,致力于将青口公司打造成为市区的生态后花园。利用公司仓

二季度,徐圩投资公司各条战线上下拧弦紧、拉满弓、铆足劲,发力二季度,冲刺“双过半”,以奋进之姿确保交出优秀的“半年答卷”。

优质服务拓展环卫业务。二季度以来,该公司秉持“高质量、日清零、重诚信”的工作原则,积极与徐圩新区港区内的国贸公司、虹洋港储、物流公司等四家企业主动联系保洁分公司进行业务洽谈,并签订了生活垃圾清运业务服务合同。截至目前,该分公司已承揽徐圩新区港区内 60 - 70%的垃圾清运业务。

擦亮市政管养绿色名片。日前,绿化工作人员全动员,投入到张圩河公园绿化提升工程中去。绿化养护员陈小东手持木棒,仔细对土壤含水量进行“体检”;“咔嚓、咔嚓”,田恒亮、葛成东两位老师傅手持修剪工具,正在对绿篱及整形植物进行“美容手术”;技术员李传武协助司机们卸载土壤,5 天时间,完成土方整土 1500 立方。

精健组织强化瘦身健体。以深化“三项制度”改革为抓手,完善干部选拔机制,制定《机构调整优化实施方案》,进一步精简机构,合理撤并相关单位及部门,从源头上减机构、减层级,

氨纶公司“党建 + 安全”赋能安全生产

今年以来,氨纶公司紧扣安全生产核心任务,创新构建“党建 + 安全”深度融合机制,充分发挥党组织在安全生产领域的政治引领与组织保障作用,实现党建工作与安全生产同频共振,有力推动企业安全生产稳定发展。

打造党建品牌,强化安全生产引领力。坚持“抓党建从业务出发,抓业务从党建入手”的双向融合理念,以“党建 + 安全”为核心战略支点,构建起立体化党建工作载体矩阵。通过设立党员安全生产责任区、党员示范岗,组建党员技术攻关组,将党建工作责任制与安全生产责任制深度融合,实现党的建设与生产经营的功能互补、协同共进。安全生产目标层层分解落实,形成“党员带头、全员参与”的安全生产责任体系,确保各项安全管理措施精准落地、取得实效。

深化思想教育,夯实安全生产根基。将党建思想引领贯穿

储中心位于高速连接线的区位优势 and 紧邻临洪湿地的独特自然环境,全力打造集以果蔬采摘、休闲观光、农业体验为一体的农业生态园。聚焦“新能源产业高地、生态渔业标杆、现代农业样板”的发展定位,建设渔业技术交流中心、水产品工厂化苗种繁育与加工中心、水产品交易中心三大核心功能区,实现全产业链协同发展。

筑牢绿色生态发展根基,绘就美丽养殖“新画卷”。公司始终秉持绿色生态发展理念,利用光伏项目建设契机,序时推进高标准池塘改造和尾水达标工程。对养殖区内池塘、道路、进排水等基础设施进行全方位提质升级,全力打造池塘规整、河道进排分离、道路畅通、尾水达标的养殖示范基地。目前,高标准池塘改造任务已经完成约 50%,池塘标准与水体深度在苏北地区首屈一指。全力推动渔光互补下的海水养殖规模化,总结试验塘成功经验,扩大养殖规模,完善配套设施,形成可复制推广的养殖模式。加快与通威公司合作项目落地,打造苏北地区海淡水养殖产业标杆。(顾 益)

徐圩公司全力冲刺“双过半”

提高运营质效。深化管理岗位竞争上岗及组织推荐选拔,强化定岗定编定员,并按照《减员增效实施方案》,核减非全日制用工 44 人,降低人力成本。

序时推进产业开发进程。立足金桥产业园、1700 亩项目储备用地等存量资源招商,继续推进天津达森环氧树脂、宗道智能科技(上海)纳米纤维等项目进展,争取新产业开发破题。规范沧海公司运营管理,强化品牌塑造,提升产业竞争力,紧抓市场销售主线,力争年营收突破 5000 万元。

安全主题活动精心组织。围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题,制定切实可行的活动方案或活动计划,明确责任分工,序时开展习近平总书记关于安全生产重要论述宣贯、开展安全隐患排查、警示教育、安全宣传咨询日、安全教育培训、隐患辨识科普行动、安全宣传“五进”等“十一”个活动。(徐 宣)

安全生产全流程,构建“理论学习 + 技能提升”双轮驱动的安全教育体系。依托党委理论学习中心组、党支部“三会一课”、主题党日等党内学习机制,常态化开展安全专题学习研讨;创新开设“每周一课”“党员大讲堂”“大家讲安全”等特色学习平台,围绕思想意识、现场管理、作业技能等核心内容开展系统化培训。针对关键岗位人员,采用专家授课、奥神职工大学定制课程、APP 线上学习、实操演练、现场研讨等多元化教学模式,实现因材施教、精准滴灌,持续拓宽职工安全视野,更新安全知识储备,全面提升职工安全素养。

发挥先锋作用,驱动安全生产升级。公司以党支部为安全管理战斗堡垒,以党员为先锋骨干,组建党员先锋队,将党员先锋模范作用深度融入安全管理各环节。在安全宣传、隐患排查、应急处置等工作中,党员主动亮身份、担责任,以实际行动践行“一个党员一面旗帜”的承诺。同时,深入挖掘安全生产一线先进典型,通过设立“安全生产示范岗”,开展评优树模活动,激发全员安全争先意识,营造“人人保安全、人人争先锋”的浓厚氛围,推动安全生产工作全面升级。(韩 奇)

金桥供应链公司大宗产品销量创历史新高

截至 6 月中旬,金桥供应链公司大宗产品销量突破 100 万吨,较去年同期增长 335%,创历史新高。

今年以来,面对大宗产品市场震荡下行的严峻形势,该公司坚持“核心市场寸土必争、战略市场提前布局、潜在市场精准培育”的销售理念,聚焦粮食、煤炭、矿石、熟料等,实施精细化销售策略,以乙方视角主动求新求变,谋划业务发展。为深入了解市场需求,该公司业务团队,深入源头企业及北方港口走访客户 20 余家,成功与江苏粮油、山东能源、鲁北化工、中建材等大型国企建立合作伙伴关系,为客户制定“一企一策”销售方案,深度沟通并签订年度合同。

下一步,该公司将紧密跟踪业务运行情况,持续强化风险管理,用更全面的“稳”推动更高质量的“进”,推动公司发展再上新台阶。(岑征)

丁锐赴港口集团洽谈新能源项目合作

近日,集团公司党委书记、董事长丁锐,副总经理刘承志等一行赴港口控股集团,洽谈新能源项目合作相关事宜。集团投资发展部、能源集团等相关人员参加活动。

港口控股集团党委书记、董事长王国超,总经济师尹振威等热情接待了丁锐一行。在听取了港口控股集团物流装载、运输及新能源设备应用,工投集团新能源发展规划、“风光氢储汇”产业布局等有关情况介绍后,双方就绿色低碳港口建设、新能源应用场景开发等方面进行探讨交流,并达成合作意向。双方表示,下一步要抢抓新能源发展机遇,充分发挥各自产业、技术和资源优势,推进新能源项目开发建设,共同打造港口绿色发展新业态,为我市产业绿色低碳发展贡献力量。(工 宣)

盛夏时节,决战正酣。台北(华茂)公司锚定时间任务“双过半”核心目标,以“稳中求进、以进促稳”为主线,在安全生产、经营生产、成本管控等关键领域靶向发力,全面打响二季度攻坚战。截至目前,整体任务完成率已超 95%,以实干实绩跑出高质量发展加速度。

“安”字为基,筑牢防线不松劲。以安全生产治本攻坚三年行动为总纲,系统编制《2025 年安全生产治本攻坚行动重点任务》及年度应急演练计划,秉持“小切口、抓关键”原则,强化安委会统筹协调职能,创新“一月一主题、一专业一难点、一单位一弱项”攻坚机制,累计排查整改问题 126 条并全部闭环。同步开展“安全宣传咨询日”系列活动,利用“线上 + 线下”模式,通过“每周安全双训”“班组长讲安全”等形式,推动安全知识入脑入心,覆盖员工 500 余人次,以多维度攻坚举措筑牢安全防线。

“干”字在肩,靶向攻坚稳生产。围绕绿化保洁、委托加工、市政工程等核心业务,强势启动“冲刺一个亿,辉煌二季度”专项行动,聚焦稳增长攻坚战、新业突围赛、项目突破赛等“七场硬战”,推行流动红旗评比、班组对标竞赛等机制。各业务板块协同发力,绿化、保洁板块深耕基础产业,依托精细化管理实现经济产值近 1700 万元;建设工程板块锚定重点工程攻坚,以全周期进度管控实现经济产值 3163 万元;资源管理板块聚力招商引资与项目落地,通过精准对接实现经济产值 1565 万元;新业态板块聚焦委托加工与供应链业务创新,以模式突破实现经济产值超 6800 万元。通过“目标倒逼、责任压实”的工作机制,推动生产质效持续提升,为完成二季度产值目标奠定坚实基础。

“算”字增效,精益管理提质效。践行“三精管理”理念,坚持把成本管理作为降本增效的重要手段,聚焦能耗、采购、人工等关键节支降耗指标,推行机械化施工、科学化作业、智能化管理,健全进出库管理,细化物资盘点,确保以销定进,减少采购支出;广泛开展“三节”专项整治行动,通过制定和跟踪实施《用油管理制度》《车辆维修》等制度,嵌入式监管车辆加油、加水,累计节省燃油费用 10 余万元,优化用工模式推行班组承包制,节约人工成本近 140 万元,为公司发展赢得新的效益空间。

人到半山不停步,船到中流当奋楫。当前,完成“双过半”任务目标已进入倒计时,台北(华茂)公司全体干部职工将继续保持激情干事的劲头,向着既定目标发起冲锋,推动上半年各项目标任务达进度、超序时,奋力交出合格的“期中答卷”。(宋思雯)



近日,凯实金桥公司联合连云区消防救援大队、连云经济开发区板桥专职消防救援站开展应急救援演练,模拟公司厂区甲苯罐区 D 罐发生进料管道穿孔泄漏火灾事故进行实战练兵。(王 曦)

台北公司聚力冲刺「双过半」

灌西公司全力冲刺“双过半”奋力夺取“全年红”

二季度以来,灌西各产业瞄准“一达五上三突破”发展定位,加压奋进谋发展,铆足干劲求突破,以“拼”的干劲、“抢”的势头,全面冲刺“双过半”奋力夺取“全年红”。

深化“三精管理”助发展。紧盯年度目标和“双过半”工作任务,抓速度、赶进度、强调度,全力打通企业发展运行中的堵点难点。根据企业实际情况,进行思想再解放、转型再加力,以深化“三精管理”为导向,持续优化组织架构、作业流程、预算经营、降本增效等方面的深度挖掘,助力经营管理水平和综合竞争优势不断提升。聚焦制盐一线用工,对基层班组进行整合;严控生产成本,细化完善《班组承包责任制》;实施重点管理岗位公开竞聘机制;全面运用“数智工投”线上平台,规范财务、库管、招标等办公自动化系统;强化岸线、土地等零星资源的挖潜,增收节支 200 余万元;进一步加强淮盐文化品牌主题系列宣传,提升企业核心竞争。

夯实“五大产业”基本盘。以“弘扬盐文化、实践‘大健康’”为工作主导,立足区域优势,因地制宜推行产业“链”动机制,大力实施“产业+科技”“产业+文化”“产业+生态”“产业+

服务”“产业+品牌”等区域协调发展体系,全面优化产业空间布局,不断延链补链强链,持续壮大产业规模,培育特色产业集群。积极推进无人活荐器、机械收放系统等智能化创新速度,巩固提升冷冻除硫工艺;同时将淮盐文化与原盐生产紧密结合,带动产业品牌传播。加强推进“工厂化养殖”等项目工程,以能源融合化向精品化要溢价,培育经济增长新引擎。以“融入园区”服务提质效,“融入港区”服务增吞吐,积极拓展佳奥、连云港碱业、德邦等新业务。

焕发“劳动竞赛”新活力。围绕“实干兴业再出发,献礼十年再起航”季度劳动竞赛主题,进一步健全劳动竞赛体系。以突出效益为先,风险管控、隐患治理、源头管理等竞赛内容,开展从理论到实践、从个人到集体、从师徒到班组的职工技能擂台赛;在大干二季度热潮中,开展“青言青语”宣讲团四次激荡在滩头、码头、班组、机关,以“大课堂”“小切口”,用“身边人”讲好“身边事”,激励全体产业工人勇毅奋进的精神引擎,凝聚起全员干事创业的强大合力和不竭动力,推动公司高质量发展。(许东彦)

供电公司扎实开展“安全生产月”活动

供电工程分公司紧扣“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题,以“打基础、抓过程、建机制”为核心目标,系统化部署安全宣教、隐患排查、实战演练等系列活动,将安全理念深植全员意识,以高水平安全保障公司高质量发展。

多维宣教强意识,隐患排查筑根基。通过深化安全警示教育、强化安全文化引导、开展安全宣传咨询等形式,推动全员从“要我安全”向“我要安全”转变。同时,以“查找身边安全隐患”为切入点,发动员工主动识别作业现场、设备运行中的风险点,形成“人人都是安全员”的防控格局。

标准化管理提质效,全员参与促长效。持续深化“隐患标准化排查、清单式治理”工作机制,开展“我为安全献一策”活

动,鼓励员工从作业流程优化、设备防护升级等角度提出合理化建议,激发全员参与安全管理的创造性,形成“群防群治”的良性生态。推出《一把手话安全》专栏,各单位主要负责人围绕安全生产谈责任、讲措施、晒实招,已收集文章 6 篇。

能力建设固根本,迎峰度夏筑屏障。针对迎峰度夏保供、防汛防风抗灾等重点任务,组织开展负荷骤升、设备故障、极端天气应对等实战演练,从预案启动、故障处置到协同救援全流程模拟,重点提升一线人员应急响应速度与跨部门协作能力。同步完善防汛物资储备与应急队伍调度机制,以“时时放心不下”的责任感筑牢电网安全防线,为迎峰度夏期间供电可靠性提供坚实保障。(郑皓)

凯实公司推进“安全生产月”活动走深走实

凯实金桥公司围绕“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”主题开展系列活动,推动“安全生产月”活动走深走实。

高位部署,压实责任体系。建立“纵向到底、横向到边”的责任传导机制,确保安全要求渗透到每一个环节、每一个角落,着力推动安全工作在组织领导上“零缺位”、责任落实上“零盲区”,构建严密、坚实的责任安全网络根基。

实战演练,提升应急能力。安全处组织开展“五大活动”,组织开展“6·16 安全宣传咨询日”活动,对全体员工集中宣传安全生产方针政策、法律法规;重点排查易燃易爆、施工作业

现场等方面查找隐患,推动公司对“两重点一重大”、关键环节安全环境风险隐患进行全面深入排查整治;组织开展应急演练、灾应急疏散等活动,强化了全体员工的消防安全意识,提升灭火救援、疏散逃生的能力。

广泛宣传,营造安全氛围。在重点区域醒目位置悬挂安全生产横幅、标语,充分调动全员积极性、主动性、创造性,形成“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”的安全浓厚氛围;开展“以案普法”活动,车间装置利用“班前会”,组织观看《安全生产责任在肩》事故警示教育片、典型案例解析片,推动树牢安全发展理念。(张昕)

今年以来,金桥制盐公司锚定“十大攻坚战”任务目标,以迎难而上、求真务实、追求实效的实干精神,绘就攻坚创新新图景。

实干绘就市场开拓“奋进图”。明确市场开拓是公司生存发展战略核心的地位,多维驱动,激活市场活力。生存维度,深挖存量客户潜力,争取省内客户通版小包装产品配额,激活省外客户资源网络。竞争维度,推进入驻拼多多等平台,围绕盐产品季节性需求规律策划促销活动,紧抓线上销售增长点。进阶维度,用好展销会、推介会等平台,提升公司知名度 and 影响力。对标行业标杆,强化电商布局,升级京东店,提升视觉互动体验。

实干绘就品牌建设“跃升图”。主动应变求变,以市场需求为导向推进品牌建设,助力公司产业升级。系统研判梳理现有“金淮”“古淮”“猴王”三大自主品牌产品市场表现,指导细分品种的研发与市场试投,提升品牌市场竞争力。主攻“雪花盐”品牌体系建设,发挥淮盐技艺传承与雪花盐标准制定单位优势,讲好品牌故事。优化雪花盐生产工艺,保证新品大片状雪花盐质感稳定。新款雪花盐礼盒研发融入“以玉喻盐”等文创理念,丰富品牌文化内涵。

实干绘就管理升级“提质图”。推进制度建设、监管升级、考核深化三措并举,打好管理升级“组合拳”。推进制度汇编,建立系统集成、协同高效的制度体系,促进公司业务开展标准化、规范化。依托“三级”动态监管机制,严格执行全周期跟踪监测、分析研判和督查督办,确保目标任务按节点高效落实。全面加强预算管控,通过阶段性风险提示与进度管控机制,提高资金使用效能。构建“一薪三考核”工资分配机制,推动考核结果与薪酬深度融合,激活全员创新动能。

实干绘就降本挖潜“创新图”。通过优化资源利用、构建创新体系等举措,提升公司可持续发展能力。聚焦采购、生产、物流核心环节精准降本,定期开展效能评估,优化业务决策。充分运用业务流程重组系统,实时监测合规、资金、库存等风险,形成动态预警机制。通过开展“五小”创新、合理化建议、QC 小组专项攻关等系列活动,促进公司挖潜增效,已收集建议、创新案例 32 条,预计可年产生效益 7 万余元。(张飞)



6 月 16 日上午,徐圩公司在机关和悦升环卫运营管理中心两个片区开展安全宣传日活动,以“人人讲安全、个个会应急——查找身边安全隐患”为主题,通过悬挂安全宣传展板,发放安全宣传手册、现场咨询等形式,为职工普及安全生产方针政策、相关法律法规、应急避险安全知识。(陈蓓蓓)

工投天海科技公司工厂化养殖项目正式投苗

6 月 17 日,工投天海科技公司工厂化养殖基地迎来首批 20 万尾长江鲟鱼苗入池。

据了解,该基地采用全数字、绿色工厂化续力养殖技术,进行模块化的高端鱼工厂化循环水养殖,以高品质长江鲟鱼、加州鲈鱼等为主要养殖品种,通过从技术端、产品端到市场端整体高标准闭合设计,产业链条达到国内最先进水平。基地一期项目占地近 300 亩,建成 12 万平方米养殖工厂,计划投放 60 万尾鲟鱼鱼苗,年产成鱼 249 吨;二期养殖工厂将拓展至 30 万平方米。在突出振兴种业与设施农业示范项目的基礎上,推动绿色水产产品的品质升级与品种的更新换代,加速引领养殖产业的发展。(西宣)



6 月 16 日,台北(华茂)公司开展“6.16”安全咨询日安全宣讲系列活动。活动现场,发放了安全宣传资料和安全宣传扇,推动“安全生产月”活动走深走实。(北安)

台北公司多措并举打好“抗旱保苗”攻坚战

喷淋等多种浇灌方式,每日出动养管人员 200 余人,仅洒水车浇水 60 余车次,日均浇水量 1000 余吨,对养护区域进行全面浇灌,保证浇水质量,确保绿化浇灌全覆盖。

科学应对,打好抗旱“主动仗”。构建“巡查—防护—调度”三位一体管理体系。每天随机实地检查浇水养护质量,发现问题现场解决。认真落实防暑降温措施,为一线班组配备藿香正气水、风油精等防暑药品,并实行错时、轮休、动态调度机制,避开高温时段,又有效减少灌溉过程中的水分蒸发,提高浇水养护效果,确保苗木长势良好。(北宣)

金桥制盐公司压实责任链条提升安监质效

今年以来,金桥制盐公司牢固树立安全发展理念,通过细化安全职责、强化现场监管、深化隐患治理,推动企业安全管理水平持续提升。

提高政治站位,压实安全责任。严格执行“一岗双责、党政同责”,制定并印发党委班子成员安全生产目标管理责任清单,明晰具体职责,层层签订覆盖全员的安全责任书。聚焦《深入学习贯彻习近平总书记关于应急管理的重要论述》等重点书目,利用公司党委理论学习中心组学习、总经理讲安全等平台开展学习,做到精准解读,把握精髓。规范提取与使用安全生产费用,确保投入有效保障。

创新宣教载体,筑牢全员防线。开展“预防为主、生命至上”专题培训,提升员工消防意识与应急处置能力。组织疏散逃生演练,强化自救互救技能。灵活运用电子屏、宣传栏、线上小程序等平台,普及安全生产知识与消防救援常识。通过有奖

问答形式抽查一线员工安全应知应会,检验培训实效。推进企业安全园地建设,融合“520 安全风险管控优秀班组”模式,打造宣传前沿阵地。组织“安全隐患随手拍”活动,发动员工查隐患、提建议、促整改。

强化监管效能,健全长效机制。实施安全生产治本攻坚三年行动方案,深化风险识别与隐患排查,实行“责任制+清单制+销号制”闭环管理,确保问题整改改实与长效机制落地。深化“生命至上、隐患必除”消防专项行动,严格管控易燃易爆物品。落实安全举报制度,加强重大危险源日常检查与动态监测。严格规范动火、有限空间、检维修等危险作业票证管理,确保安全措施到位。强化人员密集场所、微型消防站、通勤车辆等“两员”配备与日常管理,实施全过程监管。运用“数智工投”安全生产监管系统和叉车进行智慧监管技术,提升了安全技术保障能力,确保员工人身安全。(田磊)

金桥供应链公司『四维监测』提升监督质效

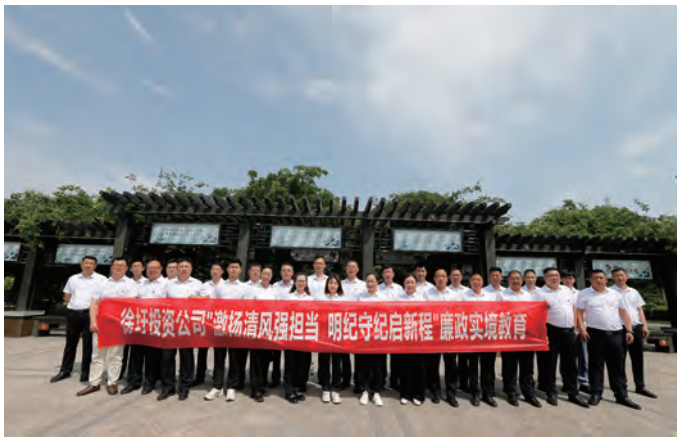
近年来,金桥供应链公司进一步优化“四维监测”监督体系,坚持强引领、聚合力、严监管、提效能“四维监测”,全方位、深层次、立体化推动监督效能转化为治理效能,为公司大宗贸易业务规范发展提供坚强纪律保障。

高位推进强引领。年初公司领导专题研究部署监督检查工作,针对大宗贸易业务链条长、廉洁风险易发等特点,成立大宗贸易风险管控领导小组,并下发《大宗贸易应收账款逾期风险管理制度》。推行“双效评估”,全链条监督体系有效压缩权力寻租空间,织密大宗贸易领域廉洁风险防控网。

协同联动聚合力。深度嵌入贸易业务全流程监督,立项阶段全程参与大宗贸易立项评审,监督业务方准入审查,联合市场部、国贸部、财务部等业务部门开展供应商资质穿透式核查,前移风险防控关口,通过业务复盘评估、监督成效量化评价、合同履行动态跟踪、资金流向轨迹分析、货权凭证交叉验证、异常行为预警,形成“立项—执行—评估”监督闭环。

建章立制严监管。成立监督追责工作委员会,印发《加强日常监督实施办法》。在思想认识层面,通过举办“金桥家灯照廉路,国际链网织清风”廉洁家风座谈会,增强全员严肃执纪的思想自觉。在工作落实层面,通过业务流程全量归档、监督痕迹动态留痕、违规问题溯源倒查、整改成效闭环验证,构建可追溯、可追责的监督链条。

纪检施策提效能。把贯彻落实中央八项规定精神作为长期有效的铁规矩、硬杠杠。认真落实集团纪委“纪检监察工作规范化、法治化、正规化建设年”行动部署,聚焦影响高质量发展的干部作风问题,着力整治躺平甩锅、敷衍塞责等损害营商环境的顽瘴痼疾,坚持严管和厚爱相结合,健全完善干部担当作为激励保护机制,持续营造风清气正、干事创业的良好政治生态,以精准有效的纪律保障护航大宗贸易业务行稳致远。(赵超)



6月18日,徐圩公司纪委组织30余名党员到市星海湖廉政教育基地,开展“激扬清风强担当 明纪守纪启新程”廉政实境课堂教育活动,进一步加强党风廉政建设,增强廉洁从业意识。(徐宣)



近日,供电公司纪委组织33名青年员赴“廉润晶都”廉政警示教育基地开展廉政教育主题活动,引导青年员工提高政治站位、坚定理想信念,自觉遵纪守法。(赵嫚)

台北公司“三强化”系好年轻干部“廉洁扣”

台北投资公司纪委紧盯重点领域和关键岗位,坚持把对年轻干部教育管理监督摆在突出位置,以“三个强化”帮助年轻干部系好“廉洁扣”。

强化思想教育,筑牢廉洁之基。通过定期开展“一对一”廉洁谈心谈话、“面对面”青年座谈,精准了解年轻干部所思所想所为,立足问题早发现、早预防。通过组织观看警示教育片、开设纪法微课堂、参观廉洁教育基地等方式,教育引导年轻干部知敬畏、存戒惧、守底线。

强化制度约束,扎紧权力之笼。用“廉洁体检”的方式,为年轻干部“把脉问诊”,开出“强身健体”的“良方”。既关注年轻干部“八小时内”公正用权,又加强“八小时外”“三圈”的监督管理。加强制度学习与运用,注重引导年轻干部严格执行规章制度,不断规范对年轻干部履职行为的监督制约。

强化惩治震慑,常敲警醒之钟。精准运用“四种形态”,及时“咬耳扯袖”“红脸出汗”,让年轻干部在自律和他律中及时发现问题并及时纠正,防止“小毛病”演变成“大病灶”。充分利用查处的“四风”典型案例,用“身边事”教育“身边人”,加强引导年轻干部深刻反思、汲取教训,不断筑牢拒腐防变思想堤坝。(钱敏雨)

青口公司扎实推进党风廉政建设

今年以来,青口投资公司纪委紧密围绕中心工作,在制度执行刚性、监督精准问效、教育入脑入心、专项治理深化上持续发力,推动党风廉政建设走深走实。

制度固本,扎紧权力运行“铁笼子”。制定《关于构建协同高效内部监督体系实施意见》等制度,为日常监督立规明矩;建立《党员干部廉洁档案管理制度》,规范个人事项报告,强化干部监管;出台“三化”建设方案,提升纪检工作水平。通过系统梳理现有制度,查漏补缺,并强化宣贯执行,确保制度“带电”、管用见效。

监督强责,筑牢重点工作“防火墙”。聚焦监督重点,紧盯上级决策部署、重大项目及关键岗位,细化责任清单,推动全面从严治党责任层层压实;严把农资采购、项目招投标等关键领域廉洁关,全过程监督两名中层正职人员的选拔、竞聘任用工作,履行选人用人监督责任;强化监督结果运用,对发现问题下发《日常监督反馈提示单》,督促整改,以刚性监督

保障重点工作高效落实。

教育润心,涵养崇廉尚洁“好生态”。落实“第一议题”制度,传达学习重要论述精神,严明纪律规矩。常态开展警示教育,深化中央八项规定精神学习,组织观看警示教育片4场次,通报典型案例20余起,强化以案为鉴、以案促改;厚植廉洁文化土壤,印发“五廉工程”实施方案,创新开展“竹韵润端午·瓷廉传非遗”等特色活动;筹建机关廉洁文化长廊,将廉洁教育融入日常,提升全员廉洁自律意识。

专项促改,提升治理效能“驱动力”。紧盯重要节点抓作风,在春节、五一、端午等关键节点,提前开展廉洁提醒和专项督查,严防“四风”反弹;深化重点领域专项整治,认真落实集团部署,开展对外招标及采购业务专项自查,全面排查供应商目录,规范管理流程;落实“三个区分开来”要求,学习容错纠错机制,为担当作为者撑腰鼓劲。通过深入排查、标本兼治,提升管理精细化水平和治理效能。(青纪宣)

金桥制盐公司“三聚焦”推进“三化”建设

金桥制盐公司纪委围绕集团公司纪检监察工作要求,结合公司实际制定“三化”建设方案,精心组织、周密部署、有序推进,确保“三化”建设落地生根、落细见效。

聚焦制度执行,推进保障“规范化”。落实“第一议题”学习制度,组织纪检干部专题学习《习近平在二十届中央纪委四次全会上发表重要讲话》《中华人民共和国监察法》、《贯彻中央八项规定精神学习读本》等书目,通过发言交流,确保学习取得实效。严格执行谈心谈话制度,定期与部门负责人、关键岗位人员、新入职大学生进行谈心谈话,及时掌握重点岗位人员思想动态。通过执行《关于进一步严明劳动纪律的通知》、拟定《金桥制盐公司关于工作日禁酒的规定》等举措,细化考核与处罚措施,严肃工作纪律。

聚焦重点发力,推进管理“法治化”。深化党政法规学习,组织《党政机关厉行节约反对浪费条例》学习,撰写微感悟。

房地产公司纪检立足“监督的再监督”职责定位,将安全生产工作作为政治监督的重点内容,持续跟进、强化监督。近日,房地产公司纪检组成专项督查组深入医创园区一线,对安全生产责任制以及安全环保隐患整改落实情况进行专项督查。

强化“纪检+安全”定向监督。采取“一问、二看、三查”的方式。一问安全相关文件方案学习落实情况,确保政令畅通、落实到位;二看安全资料台账完善归整情况,确保工作规范、有据可查;三查安全生产隐患整改治理情况,确保监管到位、整改到位。

强化“排查+责任”双向监督。重点对医创园污水站、危废品库、消防控制室进行了监督检查,督促责任主体和职能部门进一步落实“一岗双责”,履行好监管职责,做到排除防

构建责任追究体系,针对售后退换货、补货等环节责任追究薄弱问题,拟定《质量问题责任追究工作制度》,强化依法问责。健全风险管控机制,针对资金回笼、清欠方面存在的问题,起草《应收款项管控实施办法》,着力构建依法合规的应收账款管理体系。完善内部管理机制,围绕集团公司“十件大事”指定的目标任务,进一步加强对销售全流程的制度监管,优化内部管理流程。

聚焦教育督导,推进履职“正规化”。拓展学习交流平台,参观徐圩廉政建设阵地等地,借鉴先进经验。举办“廉香端午·清风传家”主题活动,包含“灯谜映廉意·端午扬正气”猜灯谜、“巧手塑廉韵·扭秧旋芳华”创意手工等内容,营造崇廉尚洁的浓厚文化氛围。强化制度执行督导,定期深入党支部、车间班组联系点,对专题学习的的问题查摆、整改整治等日常工作进行常态化督导。(谢杰)

房地产公司“监督+”助力安全生产

患于未然。通过以督促查,以查促改,立足抓早抓小,本月职能部门共开展安全专项检查2次,查出安全隐患8条,整改率100%。

强化“红线+重点”同向监督。紧盯安全生产主体责任和监管责任落实情况,聚焦重点场所和关键部位隐患排查治理等工作常态化开展监督检查,对隐患排查不认真、隐患整改不彻底、责任措施不落实、工作组织不得力将严肃问责。以有力监督吹好安全生产“监督哨”,进一步推动安全生产责任落实抓在日常、严在经常。(房纪)

以“苗”为基,扎紧青春“防护篱”。坚持教育前置、关口前移,为青年量身打造警示教育套餐。组织青年研学《年轻干部廉洁教育案例读本》,通过以案说法、以案示警,敲响思想警钟;集中观看《盐光》《代价》等5部廉政微电影、短视频,引发强烈共鸣;举办廉洁故事分享会,青年结合岗位畅谈廉洁自律的感悟与践行决心,从历史名人的清廉品格中汲取精神力量,有效引导青年干部知敬畏、存戒惧、守底线。

以“权”为眼,架设运行“高压线”。持续强化对权力集中、风险易发等重点领域和关键岗位,实施“靶向式”精准警示教育。组织各级“一把手”集中深入学习《厉行节约反对浪费条例》等重要法规,及时传达剖析违规吃喝等违反中央八项规定精神的典型案例,深入开展岗位廉洁风险排查等。通过精准滴灌、靶向施教,切实筑牢关键岗位人员拒腐防变的思想堤坝,推动形成风清气正的良好政治生态。(尹舒)

灌西公司立体警示教育守护党员“廉洁基因”

近年来,灌西纪委坚持靶向发力、精准施教,聚焦家风涵养、青年筑基、重点盯防三大主战场,使警示教育真正触及灵魂、发挥实效,推动廉洁理念深植于心、外化于行,为高质量发展凝聚清廉力量。

以“家”为盾,筑牢廉洁“防火墙”。灌西纪委将警示教育深度融入“八小时之外”,组织党员干部及家属集中观看《家风》等警示教育片,举办“端午话廉 家风润心”家庭助廉活动,邀请廉内助代表分享当好“贤内助”“廉管家”的实践心得;创新开展“廉洁花束”手工制作、集体签订“家庭助廉承诺书”等活动,将严肃的警示教育与生动的家风建设有机融合、同向发力,让家庭真正成为拒腐防变的坚实屏障。

金融板块纪检“四廉”协同构筑清廉防线

二季度以来,金融板块纪检立足职责定位,紧扣工作重点,以“四廉”为抓手,从严筑牢清廉金融防线,为板块高质量发展提供坚强纪律保障。

“监督促廉”,织密“防护网”。发挥好“监督的再监督”职责,通过季度联合监督工作会议,推动职能部门照“单”履责,对发现的问题及时下发日常监督提示单,形成“清单明责—跟踪督责—预警问责”的闭环监督链条,切实筑牢风险防控的“第一道防线”。

“教育省廉”,拧紧“思想阀”。依托“三组联建”联席会议机制,将纪律教育常态化融入组织生活。坚持“正向引导+反面警示+自省自查”三轮驱动,观看年轻干部警示教育片等形式,引导党员干部“照镜子”“正衣冠”“系扣子”。

“文化润廉”,涵养“廉生态”。创新打造沉浸式警示教育,在“五四”青年节、端午节前,开展沉浸式青“廉”杀,设计贪腐员工、廉洁员工、纪检专员等角色,让员工切身体验“围猎与被围猎”的心理角逐。同时,组织“红线不能碰”“廉柱千钧·众志筑城”“用制度套牢权力”等趣味游戏环节,让员工在轻松愉快的氛围中厚植廉洁意识。

“队伍铸廉”,锻造“硬作风”。制定支部纪检年度学习计划、“三化”建设年行动方案,推进纪法教育和培训常态化。组织纪检、基层党风廉政监督员通过集中学习、交流研讨等形式,着力提升党性修养、纪法素养,不断精进业务能力、严明纪律作风,打造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检队伍。(陆丽婷)

沉默的父爱

□ 许东彦

当母亲节的康乃馨挤满花店橱窗，情人节的玫瑰价格飙升至平日十倍，父亲节这一节日的到来，却在商业浪潮中显得格外冷清。电商平台数据显示，其流量仅为母亲节的 36%；商场里，父亲节促销海报蜷缩在电梯角落，就连朋友圈的祝福也带着几分敷衍。有人戏称父亲节是商业世界的“弃子”，但剥开这层冷清的表象，我们看到的是情感宇宙中永恒闪耀的恒星——千万中国父亲用沉默而炽热的爱，在平凡岁月里书写着属于自己的英雄史诗。

重庆钢筋工老周的故事，是父爱的真实缩影。父亲节凌晨，他给女儿发了一张照片：布满老茧的手捏着一根拗成玫瑰形状的钢筋，配文“工地没花店，爸给你造一朵”。这朵“钢筋玫瑰”是他利用午休时间，偷偷练习三天、被铁刺扎破七次手的成果。粗糙的钢筋与细腻的心意形成强烈反差，恰如父爱本身——不善言辞，却无比真挚。

大连的胃癌患者陈建国，在病榻上写下 18 封“未来信”，托付护士每年父亲节寄给儿子。信中既有“25 岁别怕失败，爸爸你这么大还摆过地摊”的鼓励，也有“30 岁结婚要对姑娘好点，别学爸总加班”的叮嘱，最后一封信只有短短五字：“好好活，别想我”。这些跨越时空的文字，是一位父亲向死神发起的温柔抗争。

还有患阿尔茨海默症的王建军，尽管记忆逐渐消散，却仍每天攥着 20 年前的接送卡，在早已拆迁的小学校门口徘徊到

天黑。女儿含泪说道：“他忘了我是谁，却记得要保护我。”这些故事告诉我们，父爱的表达方式或许沉默，但每一份爱都重如千钧。

不同于母亲用拥抱向孩子传递爱意，父亲的爱更多是用坚实的肩膀为孩子撑起一片天。这种无言的爱，常常在不经意间“后台运行”。浙江丽水青少宫少年宫里，男孩在父子合作搭建的积木支架背面刻下“爸爸少看手机多陪我”，让父亲瞬间红了眼眶。这行稚嫩的文字，直指当代父职转型的核心命题：从单纯的经济供养者，向情感陪伴者转变。

为了平衡工作与家庭，科技也在助力。合肥货车司机通过运动手环步数兑换亲子时光，北京推出“数字父爱计划”，利用 AI 量化关怀指数。这些尝试，都在努力丈量那些难以言说的牵挂。

在中国，父亲节呈现出独特的文化融合生态。从“十分钟亲子邮局”，到工地上的廉洁主题亲子绘画；在“父爱如山”少儿文艺汇演中孩子们用非遗篆刻工艺制作的杯垫，我们看到父亲节的庆祝形式日益丰富。这些活动不仅让父子关系更加紧密，也将传统文化与现代情感巧妙融合。钢筋玫瑰会生锈，金箔证书会蒙尘，但老周布满伤痕的手、陈建国跨越时空的信件、王建军执着的守候，早已超越商业逻辑与节日仪式，成为镌刻在民族血脉中的精神图腾。父爱的最高境界，不在于喧嚣的礼赞，而是用心感受每一份平凡又伟大的父爱。

坚守与奋斗的荣光

□ 叶维友

逐日殆尽的咸水滩，孕育着淮盐生息的灵魂
从煎煮制盐，到泥池滩晒，再到塑池盐田
诉不尽曾经的苍凉与千年的辉煌
因为传承一种精神，在行将颠覆的时代
我们依旧坚守，盐乡最后一处的宁静

逐步消失的咸土地，蕴藏着淮盐千年的根须
从服从港用，到服从工用，再到服从市用
挡不住改革的步伐和东进的规划
因为追逐一个梦想，在无法阻挡的路上
我们选择融入，新区最先规划的布局

因为生命的起源，淮盐的情愫
我们传承血脉，在盐乡变迁中坚守担当
因为社会的发展，时代的需求
我们选择服从，在盐田退让中重新起航
因为千年的梦想，执着的信念
我们砥砺前行，在激情奋斗中凝聚荣光

四千年的沧桑，演绎着淮盐无数次的跌宕
在沉淀中完成一个又一个光芒四射的丰碑
十余载的退让，见证着盐场无数次的辛酸
在融合中追逐一个又一个产业转型的梦想

当转动不息的年轮
沿着千年淮盐炽热的血脉
更替盐场一年四季的轮回
守望梦想的徐圩，带着祖辈馈赠的技艺
穿越古老苍凉的河流
用激情与担当，挺起不负众望的脊梁

当风舞执着的车轮
碾平盐河东东西走向的河床
催生盐乡颠覆的模样
新生希望的徐圩，裹着千年淮盐的气息
踩着盐河绝唱的旋律
用坚守与奋斗，延续生命向上的荣光



夏至

□ 王芬

正午的日轮垂落，
垂落于葵盘上，
给田野的绿裳，
镀亮一层烫金。

麦浪在风里翻涌，
翻涌着向远方，
把饱满的穗芒，
举给云层试唱。

蝉鸣从枝间流淌，
流淌成银丝线，
把青涩的酸果，
串成清甜的光。

向日葵转动纯金齿轮，
校准正午最长的时分，
蜻蜓点水，点开层层圆晕，
麦浪起伏，破译大地密纹。

石榴花忽然炸开，
火焰凝结成寂静的绯红，
新蝉挣脱地心，
用新生接住盛夏的完整。

夏至已至

□ 张昕

夏至，是一年之中阳气最盛的节气，总是带给我无尽的遐想。夏至的阳光，热情而炽烈，似乎想要将整个世界都拥抱在它的怀抱之中。

古语云：“日北至，日长之至，日影短至，故曰夏至。”这不仅天文意义上的极致，更是生命力的极致。在这个时节，大自然仿佛穿上了一件翠绿的衣裳，处处都充满了生机与活力。树叶在微风中轻轻摇曳，仿佛在低语着夏至的秘密；花儿在阳光下娇艳绽放，散发出淡淡的香气，让人心旷神怡。

夏至的阳光，如同一幅永不疲倦的画卷。当夜幕降临，微风习习，繁星点点，那份宁静与祥和仿佛可以洗去白天的疲惫与燥热。闲暇时，我喜欢坐在窗前，静静地聆听夏夜的声音，感受那份独特的夏至情怀。夏至，是一个收获的季节。在田间地头，农民们忙碌地收

割着金黄的麦穗，脸上洋溢着丰收的喜悦，这份喜悦不仅来自于物质上的丰收，更来自于对大自然的敬畏与感激。或许正因如此，夏至总让人心生感动，构成了夏至最动人的篇章。夏至之美，不仅在于其景色的绚丽，更在于其内涵的丰富，它象征着生命的盛放，享受着收获的乐趣，丰收的喜悦，它让我们感受到大自然的奇妙魅力，也激发了我们对美好生活的向往和追求。

夏至已至，让我们用心去感受这份独特的盛夏风情，在阳光下去感受生命的炽热，在星辉里去聆听时光的低语，将每一刻的光影都酿成记忆中的琥珀。因为夏至从不只是节气轮转中的一瞬，它是万物共同谱写的生命颂歌，是光阴给予人间最慷慨的馈赠，让我们更加用心地去感受大自然的恩赐，去追寻那些属于我们的梦想与幸福。

像竹子一样成长

□ 孙延兵

于你，开始来的有多快，最终走的也会有多急。我以前曾有一位同事，他是一位从农村考学出来的名牌大学研究生，工作不到两年，便被集团任命为一家权属单位的总经理助理，要知道这个位置可能是体制内大多数一辈子奋斗也不一定能达到的。一年后，他又顺利地转为集团下属另一家权属单位的副总经理，买了房子也买了车子，娶妻生子，一切都朝着良性方向发展，他也因此成为集团内许多人羡慕的对象，感觉会前途无量。谁知没过几年，他突然被单位责令辞职了。原来他以为自己是懂经济的高材生，工作之余，炒起了外汇生意来，资金不够，四处借钱，结果被人骗了，非但没挣到钱，还欠了几百万元的债务无法偿还，面临四处起诉。不得已，房子、车子均被变卖用于还债，妻子也因此与他离婚，成为孤家寡人一个，一夜回到解放前。他从被人羡慕到被人唏嘘的对象，也就短短几年的时间，实在是让人惋惜。

稻盛和夫说：“赢到最后的，往往是那些能战胜自己的人。”

深以为然。天上不会掉下馅饼，所有获得皆有因缘。愿我们每个人都能像竹子一样成长，尤其是年轻人，不以为物喜，不以己悲，时刻保持着一颗谦卑低调的心，勤勉务实，脚踏实地，循序渐进，收获一个属于自己的无悔人生。

安全月里话安全

□ 李朕

绿化养护是城市的“美容师”，但修剪树枝、喷洒药剂、机械操作等工作中，安全隐患如影随形。当“安全月”的旗帜再次扬起，我们不妨停下匆忙的脚步，重新审视身边的安全细节，让我们把“安全”刻进每一片绿叶的守护里。

绿化修剪机、割草机等设备运转时，刀片飞溅可能瞬间酿成事故。作业时必须穿戴防滑手套、护目镜、反光背心，长发需束紧；开机前检查刀片是否松动，作业区域设置警戒线，禁止非工作人员靠近；机械故障时严禁徒手调试，需切断电源后由专业人员检修。

修剪高大乔木时，攀树、登高车作业若防护缺失，坠落风险极高。登高前检查安全带是否老化、挂钩是否牢固，禁止“踩空枝”“跨树杈”；使用登高车时需确认地面平整，支腿稳固后再升空；六级以上大风或雨天严禁高空作业，避免因湿滑或风力导致失衡。

喷洒农药、除草剂时，药剂挥发或接触皮肤可能引发中毒。作业时佩戴防毒面具、橡胶手套，穿长袖工作服；药剂存放

需贴明标签，与工具分开放置；喷洒时逆风向操作，避免药剂随风飘向人群；作业后及时更换衣物，用肥皂水清洁皮肤。

马路上，斑马线是文明的刻度，却总有人用“抢一秒”挑战规则。数据显示，超三成交通事故源于闯红灯、超速等违规行为。安全月里，不妨从“等一个绿灯”开始：骑电动车时系好头盔卡扣，开车时拒绝接打电话，过马路时放下手机抬头看。当每个人都把“宁等三分”刻进心里，车流与人流才能汇成安全的河流。

安全从不是某个月的“主题”，而是 365 天的坚守。当安全月的宣传标语褪色，愿我们对生命的敬畏永不褪色——因为每一次规范操作、每一回谨慎防范，都是给家人最实在的承诺，给生活最厚重的礼物。当绿化带在养护下焕发生机，安全才是这抹绿意最坚实的底色。愿每个绿化工作者都能记住：修剪树枝时握紧的不只是工具，更是对生命的敬畏；浇灌花草时守护的不只是植被，更是千万个家庭的团圆。安全月终会过去，但“安全”二字，永远是行业前行的生命线。