

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 08 月 20 日 总第 363 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

台北公司深化“三精管理”激活发展动能

今年以来，台北（华茂）公司紧紧围绕集团公司“三精管理”主题主线，以“企业改革年”为抓手，通过精健队伍建设、精细基础管理、精益考核机制三大举措，全面激活内生发展动能，引领公司迈向高质量发展新阶段。

组织精健化，激活发展动能。深度优化公司组织架构，进一步理顺党委会、董事会、监事会、职代会和经理层等五大治理主体，构建高效领导机构。加强各部门协同作战，推行项目部制改革，设立房建、市政、绿化、盐钙、招采等项目部，鼓励管理人员退出管理岗位，参与承包经营，促进干部“能上能下”“能进能出”。聚焦“政治引领、组织堡垒、思想铸魂、过硬作风、精锐队伍、群团动能”六项任务，扎实开展“难中求进破障碍、变中求进谋突破、干中求进创佳绩”主题实践活动。加强市场调研和分析，积极拓展业务领域，为公司发展开辟新赛道。

管理精细化，提升运营质效。遵循“目标管理、过程监督、闭环落实”原则，从项目成本控制到办公资源配置，每一个环

节都精打细算，杜绝浪费，实现管理效益的最大化。开展岗位价值评估，实行“岗位效益工资制”，以岗位定底薪、以业绩定报酬。进一步修订劳动合同管理细则，设置岗位胜任力红黄线标准，杜绝“超龄”“带病”人员在不胜任岗位，实行工位定编，明确工种工位，划清管理身份和职工身份界限。采用认标与竞标相结合的方式择优配强“带头人”，按“包干底数、开源节流、盈利分成”的原则，促进公司盈利能力和职工收入不断增长。

经营精益化，深挖降本潜力。树牢“过紧日子”思想，实行全面预算管理，强化成本管控。完善运行制度、考核制度、奖惩制度为一体的监管体系，坚持依法合规，严格抓好项目投资、工程建设、重大采购等合法合规性审核，强化法律风险防控，把风险合规工作常态化、系统化、制度化。加大招商引资力度，深挖产业互补潜力，推进租赁业态提档升级，确保高租金、高租率。通过向管理要效益，确保可控性费用压缩 20%以上，为公司发展注入源源不断的动力。（房金鹤）

徐圩公司“五强音”唱响发展“经营曲”

今年以来，徐圩投资公司围绕转型发展经营“总谱”，和谐唱响“招商引资、资产经营、业务拓展、工程建设、规范管理”最强音，强基提质、挖潜增效协奏稳步发展“经营曲”，推动公司转型发展夯实基础。

唱响招商引资“最强音”。光伏项目与市能源集团就台南小农场 600 亩地块签订 20 年租赁合同，总金额 2274 万元，该项目已完成市发改委备案，按流程申报纳入省新能源项目储备库。沧海公司（包装容器项目）强化政策争取，通过积极对接连云开发区，上半年成功为包装容器项目争取扶持资金 394.96 万元。

唱响资产经营“最强音”。通过积极对接和分类施策，上半年成功盘活台南

小农场、大渔塘、华品等闲置土地 1571 亩，年新增资产租赁收入 233 万元；公司及时启动台南投资公司所持死海溴 40% 股权的转让工作，协调对接相关股东和意向购买方，通过审计、资产评估、公开挂牌转让。

唱响业务拓展“最强音”。在履行市政“大合同”的基础上致力拓展新业务。承接张圩湖公园设施维修 220 万元，新区春节氛围营造工程 72.9 万元，植树节及污水处理厂二期绿化提升工程 210 万元，海滨大道及石化三路维修 220 万元、徐圩大道景观路面提升等工程 440 万元。争取新增新区石化区绿化养护项目 9 个，养护面积约 150 万平方米。

唱响重点工程“最强音”。推进职工

集贤建房（幸福家园小区）6 栋续建工程总投资 4760 万元，建筑面积 13797 平方米扫尾工程。按流程强化主体及配套竣工验收，现已完成配套工程审计，主体审计已出具初稿，目前处于面积测绘和审核入库阶段，争取 10 月底具备销售及分配条件。

唱响规范管理“最强音”。研究下发公司《机构调整优化实施方案》，合并两级公司财务等三个部室，撤并综合服务中心等 4 个直属机构，将 13 名富余人员全部充实到悦升公司一线班组。修订《货物和服务采购管理办法》等 5 项制度，深入落实专项审计反馈问题整改工作，进一步规范公司经济运营。

（陈健 邵磊）

凯实金桥公司构建高质量发展新格局

面对日趋激烈的市场竞争与产业转型升级发展，凯实金桥公司以战略眼光锚定发展方向，通过“四大赋能”协同发力，构建起高质量发展新格局，为公司转型升级注入持久动能。

项目攻坚赋能，夯实产业根基。以新材料项目如期建成及镍、钴车间年底顺利投产为核心目标，从厂房规划设计，到核心设备精挑细选，再到即将开始的紧锣密鼓的安装调试，科学统筹全流程任务；通过“倒排工期、挂图作战”强化进度管理，成立重大项目部专项统筹协调，通过强化资源调配与跨部门协同，全力推进新项目建设进度。

安全质量赋能，筑牢发展底线。严格落实安全生产责任制，分层分类强化安全培训教育，全面提升全员安全意识与实操技能；加大隐患排查整治力度，部署智能监控系统，实现风险“早发现、早处置”的闭环管理，构建严密的风险防控体系；建立完善管理制度与监督机制，从原材料采购到设备选型层层严格把关，力求单体工程成为精品。

创新驱动赋能，激活内生动力。积极引入新技术、新工艺，深化与设计院及领先企业的合作，推动前沿技术成果快速转化为现实生产力；充分挖掘内部创新潜力，营造鼓励创新，激发每一位员工的

创新热情，项目开始以来，已申报发明专利 4 项，实用新型专利多项；强化知识产权保护，健全技术保密制度，将创新成果切实转化为市场竞争力，为高质量发展注入强劲“智”造动能。

人才引擎赋能，凝聚发展合力。依托项目实战平台培育骨干人才，根据不同岗位、不同层次员工的需求，开展个性化培训，助力员工实现职业发展；拓宽人才引进渠道，以优厚的待遇、良好的工作环境以及广阔的发展前景，吸引行业内高端人才，全力打造一支高素质、富有创新精神的人才队伍，为公司高质量发展提供源源不断的人才保障。（张 昕）

能源集团实现两项全市首个突破

近日，能源集团在全国温室气体自愿减排交易系统（CCER）上完成全市首笔碳汇市场化交易。该笔交易是能源集团践行国家“绿水青山就是金山银山”理念、温室自愿减排政策的重要实践，标志着能源集团在“风光氢储汇”一体化产业布局道路上迈出了关键一步，碳汇业务将与风能、光能、氢能、储能等业务板块相互协同、相互促进，助力我市形成完整的绿色能源产业链条。

同时，能源集团换新售电公司也于日前成功通过江苏负

荷管理中心、江苏省电力交易中心虚拟电厂运营资质审核，标志着我市首家虚拟电厂注册入市。下一步，能源集团将充分利用该资质，深入探索创新业务模式，一方面，持续挖掘省内能源潜力，进一步聚合分布式电源、用户侧储能、充换电设施、工商业可调节负荷等分散资源，参与电力需求响应；另一方面，以虚拟电厂的身份投身省级电力交易市场，全面提升能源服务、市场化运营与智能管控能力，为公司创造更大的价值，也为连云港地区的能源转型与稳定供应贡献力量。（能源集团）

研究院参编一项国家标准获批准发布

2025 年 6 月 30 日，由研究院参编的国家标准《碳纤维复合材料 层合板平面双轴拉伸试验方法》（GB/T 45877-2025）经国家市场监督管理总局、国家标准化管理委员会批准正式发布，将于 2026 年 1 月 1 日实施。该标准完善了现有测试标准及双向应力评价，规范了双轴拉伸测试方法，对推动材料在航空航天、新能源等多领域的安全应用具有重要意义。这是研究院年内参编获批的第二项国家标准。此前，3 月 28 日发布的《水泥混凝土用回收碳纤维》（GB/T 45470-2025）已明确于 2025 年 10 月 1 日实施，两项标准均为碳纤维复合材料领域的技术规范与应用推广提供了重要支撑。（研究院 宣）

今年以来，宵洋物流公司在复杂的市场环境中，依托五灌河码头基地，充分发挥临港、沿路的区位优势，乘着“十四五”收官、“十五五”规划的东风，以业务拓展破局、成本管控筑基、资源激活增效，构建新发展格局，全力推进码头物流降本提质增效。

深入推进业务结构调整优化。面对辖区内化工、石化物流市场的竞争，该公司通过深入市场调研和精准分析，将业务重心聚焦于具有“高价值、强粘性”的核心业务领域。与临港产业区重点企业连云港碱厂开展吨袋业务合作，填补化工原料吨袋运输的空白，借助其对方在行业的品牌影响力打开苏北化工物流市场的突破口；与徐圩新区龙头企业盛虹石化开展 PTA 大包战略合作，充分发挥大宗石化产品“运输批量大、需求稳定性强”的特点，为码头运营提供了持续稳定的现金流保障，有效提升了整体业务的抗风险能力。

抓好降本提质增效资源挖潜。建立系统化的资源配置逻辑，优化成本管控“闭环机制”。通过市场调研分析运输供需、燃油价格、政策影响等变量，动态调整招标价格，循环持续优化“调研、定价、评估”的“算账”体系，目前，已节约运输费用 40 万元。为了满足不同企业的个性化需求，通过“差异化方案 + 公开机制”，将码头南岸线等零星资产资源进行租赁，创效 24 万元，进一步盘活码头闲置资源，实现挖潜增效。同时对物流需求稳定的区域签订长期合同，对优质岸线资源采用招标竞价，既保证了收入稳定性，又最大化了资源价值。

加快现代物流业高质量发展。立足绿色化、低碳化发展态势，聚焦码头核心业务，进一步深化“三精管理”，积极探索新材料、新工艺、新技术，加快物流绿色转型。以新能源、智能应用、大数据等新一代信息技术与现代物流深度融合的新业态智慧物流，依据市场需求，更新升级硬件设备，靶向精益技术服务。建立完善的特种设备维保体系，投资建设四套标准化岸电设施，将过去依赖柴油机发电的供电船舶转变为“油改电”模式，有效降低了碳化物排放，改善作业环境。同时启动起重机更新工程，为公司高质量发展注入强劲动能。

（耿刘 许东彦）

宋志平在《有效的经营者》中反复强调：“有效性不是天生的，而是一种习惯，一种后天习得的能力。”对于内河码头这类重资产、强周期的行业而言，经营者的“有效性”更直接体现在对市场机遇的捕捉、资源的精准配置，以及对“做对的事”与“把事做对”的平衡上。宵洋内河码头运营实践，正是对“有效性”理念的生动诠释。

以“贡献导向”锚定业务破局。宋志平认为，有效的经营者必须“聚焦贡献”，面对苏北地区化工、石化物流市场的竞争，宵洋码头在业务拓展中，没有盲目铺摊子，而是精准锁定“高价值、强粘性”的核心业务。在与连云港碱业、盛虹石化等大型企业开展吨袋运输业务合作的同时，更借助对方的行业影响力打开物流市场；“批量大、稳定性强”的大宗石化产品为码头带来持续现金流。同时，码头也没有忽视“小而美”的增量，积极拓展钢材、石油焦吨袋运输等小众业务，通过“以小博大”积累了细分市场经验。这种“大客户筑底 + 中小客户补量”的组合，恰是宋志平“发挥优势、规避短板”理念的实践。用大客户合作构建行业壁垒，用中小客户合作激活市场敏感度。

聚焦“优势要事”盘活存量资源。在宋志平看来，“有效性的核心是聚焦，而聚焦的前提是明确什么是‘要事’”。对于宵洋码头，“盘活存量资产”就是必须优先抓的“要事”。比如，宵洋码头没有将闲置场地、岸线土地等资产简单出租，而是通过“以租促管”的模式提升收益。对物流需求稳定的区域签订长期合同，对优质岸线资源采用招标竞价，既保证了收入稳定性，又最大化了资源价值，为后续“仓储 + 物流 + 增值服务”一体化运营埋下伏笔，让资产从“单一出租”向“综合收益”转型。这正呼应了宋志平的观点：“资源的价值不在于拥有，而在于流动。”当闲置场地与化工物流、建材运输等业务结合时，其价值便不再局限于租金，更成为吸引客户、拓展业务的“磁石”。

夯实“有效经营”达到持续进化。宋志平曾说：“有效的经营者必须敢于面对现实，更要善于从不足中寻找改进的机会。”宵洋码头目前也存在着“高附加值业务占比不足”“客户黏性待提升”等短板，如何“有效经营”是当前摆在面前的重点工作。下半年，宵洋将“聚焦核心业务”，紧盯连云港碱厂、盛虹石化项目落地，确保年走货量；积极探索新能源、农产品加工等新领域，实现“业务结构优化”的突破；围绕“全年降本 300 万元”的目标，实现成本管控系统化能力的再提升。这些计划没有回避问题，而是将问题转化为改进的具体路径。这正是“有效经营者”应有的思维，不沉溺于成绩，而是永远盯着“下一个增长点”。

在破局与深耕中践行「有效性」

——读《有效的经营者》有感

耿刘

台北公司“三招”推动降本增效

今年以来,台北公司锚定“降成本、提质效”目标,以成本“减法”换增效“加法”,推动降本增效工作走深走实,全力冲刺“三季红”目标。

精耕细作,降本有妙招。紧扣“三精管理”任务清单,全面梳理、修订现有规章制度,制定、完善公司《采购管理办法》《工程管理办法》等制度办法,为合规管理、降本增效筑牢制度根基。通过党委理论学习中心组专题研讨、基层例会分析、班组“降本金点子”征集、发布厉行节约“倡议书”等常态化举措,将“过紧日子”理念深植每个岗位、每位员工心中,推动精细化成本管理从“被动执行”向“主动践行”转变。同时广泛开展节水、节油、节电专项整治行动,严控非生产性成本开支,确保费用支出大幅度降低。

精益求精,管理出实招。在人员与岗位管理上,结合内部承包试点全面梳理公司岗位设置与人员配置,合并重复、低效岗

进入三季度,徐圩悦升市政管养紧盯年度目标任务,聚焦保洁、绿化、市政核心领域,强化人机结合“双维”养护措施,各条战线火力全开,为冲刺全年目标任务奠定坚实基础。

保洁清理快速响应除隐患。面对雨后积水、杂物堆积等隐患,保洁分公司9个班组协同作业,18台作业车辆紧急奔赴各积水路段,以“雨停即动”的效率为新区撑起一把“安心伞”。据统计,此次共清理垃圾约550袋;清扫路面积水40处;清掏雨水井算84个;清理并开通水沟19条;清掏果皮箱227个;清扫辅道2800米,用实干为新区出行安全护航。

市政设施精细维护焕新颜。在新区乌鲁木齐路段工作现场,市政尖兵正在有条不紊地对破损的人行道砖进行更换,挖除破损人行道砖、平整基层、铺设砂浆、更换新砖……一系列

徐圩悦升市政管养多点发力提质效

规范操作让路面“焕新颜”。目前已完成徐圩大道、海滨大道、核心区等8条道路上的基础设施维修,更换面包砖100余平方米。

绿化养护抢抓时机添新绿。绿化、瑞南分公司抢抓雨后有利时机,开展责任区“秋剪行动”。员工包片负责、分工明确,大家采取“棵棵必除”的标准清理杂草,“鸭子步”一蹲就是1个小时,累了就原地休息一会接着继续干,没有一丝怨言。先后完成板桥园区、幸福家园、小洼港、徐新路等60处绿化带杂草清理工作,清理杂草面积约10万平方米,最大程度保证绿化苗木的生长和景观效果,为新区添绿增彩。(陈蓓蓓)

供应链公司构建业务风险防控“铜墙铁壁”

今年以来,金桥供应链始终将业务风险防控作为工作重中之重,从客户尽职调查的全面性、大宗贸易定价的科学性、业务流程的规范性、货款超期的预判性四个方面入手,着力加强全流程业务风险防控,保障公司经营业务平稳有序开展。

强化风险意识,压实风险责任。压紧压实全员业务风险防控责任意识,面对国际贸易环境复杂多变,大宗商品市场波动加剧,企业经营不确定性因素增多的客观实际,保持如履薄冰的谨慎态度,树立未雨绸缪的前瞻思维,业务经营部门履行风险防控主体责任,风险部门履行管理责任,业务项目负责人当好“第一责任人”,把风险防控要求落实到每个岗位、每个环节,共同筑牢安全屏障。

夯实制度根基,完善管理体系。将制度建设作为抓好风险防控的重要抓手,先后出台《大宗贸易评审管理规定》《应收账款管理制度》《业务项目负责人行为规范》等。建立前期尽职调查机制,对新增客户进行全面的资信调查和风险评估;完善合同评审流程,实行“内部法务—外聘律师—风险管理委员会”三级审查制度;建立客户分级管理制度,根据合作年限、履约记录、资金实力等指标,建立“合格供应商库”和“优质供应商名录”,形成有效完整的管理体系。

多方协同发力,强化监督检查。为确保全流程风险管控措施有效落地,建立多维度、立体化的监督检查体系。业务部门明确从客户开发、合同签订、货物交割到资金结算等各环节的操作流程;风控部门建立风险预警机制,对客户信用状况、市场价格波动等进行实时监控;纪检、风控、审计等部门协调联动,建立关键节点控制清单,对价格确定、货物验收、付款审批等高风险环节重点监管,形成风险管理闭环。(王道武)

金桥制盐公司“三化”战略构建发展新生态

今年以来,面对激烈的市场竞争与内部改革转型的双重挑战,金桥制盐公司创新推行“三化”战略,全面激活企业转型发展新动能。

渠道立体化。重点发力打通产业链下游,与中信集团等优质客户深度绑定,嫁接商超,物流资源实现终端全覆盖。创新采用“自营+委托运营”双轨线上营销模式,强化引流能力。突破性推进与盐业公司全链条合作,打破传统普盐小包装局限,实现产销深度协同,构建起立体分销网络。

产品精细化。基于精准客群划分,打造三级产品体系。基

础层以贴标代工普盐小包装为主,稳固大众市场基本盘。中端层瞄准特定健康需求群体,与浙盐集团联合研发推出钙盐等功能性盐品。高端层聚焦“雪花盐”核心单品,通过精品生活馆、非遗文化展深化品牌叙事,以匠心树立高端食盐标杆。

品牌特色化。坚持精品化与特色化发展路径,以“三品”为核心价值,聚焦新媒体技术与优质内容强化品牌渗透。通过产品进景区、街区店布局等创新举措,深化盐产品与文旅资源深度融合。以“线上引流聚势+线下场景体验”双轮驱动,加速培育以雪花盐为引领的特色品牌体系。(张学营)

灌西公司“三维赋能”打造青年人才成长“快车道”

今年以来,灌西公司聚焦青年员工成长全周期,持续构建“理论+创新+实践”的青年职工管理模式,以“找准方向、激发能量、实践锻炼”三维发力,为青年员工成长注入强劲动能。

建好青年成长“加油站”。建立“政治理论+专业素养”双轨培育机制,通过组织开展专题讲座、攻关研讨、线上学习等形式,让青年职工全方位、深层次地增强理论学习。以“五四”青年节为契机,开展用身边人影响身边人典型宣传活动,组织青年人员开展“与劳模工匠面对面”采风活动,引领公司青年深入践行“高质前行行至一流 新质转型型塑标杆”主题教育实践活动,传承和发扬劳模工匠精神,在薪火相传中为公司高质量发展贡献青春力量。

开办青年实战“训练营”。实施“项目攻关”成长计划,将青年员工纳入创新课题小组,在企业转型发展建设重点任务中压担子。组织青年职工开展“五小”技术创新研讨会;结合海盐工艺实际,制作淮盐文化主题系列短视频,以青年人才为主体组建团队,充分发挥青年人敢想、敢做、敢干的闯劲。同时以“三联三创”为创建载体,实施“问题即课堂”的实践模式,开展青年党员下基层入“田头”粘“雨露”,让广大青年才俊在生产经营、降本增效等工作中展示能力,让能力提升与工作实效同频共振。

构建动态激励“闭环制”。动态跟踪青年员工成长发展轨迹,完善人才考核评价制度,将业绩贡献、学习成果、创先争优纳入激励考评评价办法。通过青年座谈会、青年廉洁教育等方式及时解决成长困惑,紧盯职业发展关键节点精准施策,储备“一专多能”后备干部;对连续三年考核优秀的青年干部优先纳入“战略人才库”,对不适岗者实施“回炉培训”;对超额完成目标、创新贡献突出的员工,通过管理岗位晋升、“星级员工”评聘等评优方式给予激励;对连续未达标的员工进行调整岗位,辅助改进计划,避免“躺平”现象发生,护航青年员工从“生力军”成长为“主力军”。(许彦彦)

今年以来,凯实金桥公司深入贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,以高度的责任感和使命感筑牢安全生产防线,构建全方位、多层次的安全生产管理体系,为公司实现高质量发展奠定了坚实的安全保障。

压实生产责任链条。成立安全生产领导小组,制定《安全生产责任清单》,明确全员的安全职责,形成“一把手负总责、分管领导具体抓、部门协同管、岗位全员担”的责任闭环,确保安全责任层层传递、落到实处;强化考核问责,定期开展责任落实情况督查,对失职失责行为严肃追责,以“严考核、硬约束”倒逼责任落地,让“安全责任无小事”成为全员共识。

深化隐患排查力度。以“不留死角、不漏盲区”为原则,对新项目建设现场实施全方位、全覆盖;聚焦设备运行、电气安全、消防安全等关键环节,开展“常态化巡查+专项化攻坚”模式,建立“隐患台账、整改措施、责任人、完成时限”四要素清单,精准制定并动态调整日、周、月工作计划,全力保障新项目建设和化工板块安全生产有序推进。

加强科技赋能监管。全面运用信息化手段提升监管效能,在重点岗位、二道门等区域安装视频监控、智能报警设备,实时捕捉设备异常运行参数、人员违规操作等风险信号,实现风险预警“早发现、早干预”;利用“五位一体”网络平台,进行大数据分析识别高风险作业环节与管理薄弱点,实现安全生产可视化、风险研判智能化、决策支持科学化。

丰富安全教育形式。充分利用线上线下宣传阵地,依托公司宣传栏、安全例会等载体推送微课堂、事故警示教育动画及法规解读;定期组织安全知识竞赛、应急演练、发放宣传手册等,让安全意识入脑入心;针对不同岗位实施“定制化培训”,通过多维度增强培训的针对性和实效性,确保全员熟练掌握必备的应急技能。(张昕)

凯实金桥公司多措并举织密安全生产“防护网”



近日,日晒制盐公司创新攻关项目“一种固液分离机盐筛”专利技术,获得国家知识产权局颁发的实用新型专利证书。此次专利斩获,是日晒制盐公司深耕技术创新的成果体现。(程龙)

灌西公司聚力打好防汛“主动仗”

入汛以来,为进一步做好汛期灾害防范工作,灌西公司本着“早准备、早部署、早落实”的原则,明确责任分工,强化物资储备,落实安全防范举措,聚力打好防汛“主动仗”。

未雨绸缪,提前防范。提前排空场区内河道、沟渠,增加蓄水能力,加大排涝能力,并对其进行疏通;强化保盐卤工作,对各班组滩内外排淡系统和塑池、盐廪防风系统进行系统检查,发现问题立即整改;实行汛期24小时值班制度,保证各班组人员、通讯到位,发现险情第一时间上报并做好现场应急处置;认真落实雨季生产措施,加强“三雨”工作的现场检查和指导,准确做好气象预报,督促生产班组及时收放塑布,减少降雨损失,充分利用蒸发量。

多维研判,精准应对。强化码头吊机、居民区等重点领域的安全风险研判,坚持科学精准、统一规范,强化上下联合调度,全面加强岗位作业过程管控。对养殖池塘堆埝进行加固,提升防漫塘能力。加强扬水站、排涝泵站等设备维护,配备发电机组和备用泵机,确保启闭系统顺畅运行。开展消防及应急管理、特种设备等专项整治,同时加大安全、排淡等防汛检查力度、巡查频次,夏季六防、雨季生产、防汛抗灾工程等工作做到专人专职、尽心尽责,确保企业生产、职工群众人身安全,确保安全度汛。

争当先锋,以“汛”止汛。充分发挥党员干部的先锋模范作用,拧紧责任“链条”,把防汛抗灾作为践行初心使命的重要考场。及时启动应急预案并进行调度指挥,各单位负责人靠前指挥,相关责任人及时到岗到位,确保抢险救灾工作能够高效有序进行。组织党员突击队、志愿服务者向居民住户及种、养殖户详细讲解暴雨预警、防汛避险转移措施、雷雨天气如何防范等防汛安全知识,增强防汛自我保护意识,引导职工群众自觉开展隐患自查。并提前做好气象预警、物资调度、抢险力量“同时响应”,全力做好监测预警和灾害防范应对工作。(西宣 西安)

徐圩公司『三把』利刃护航企业前行

今年以来，徐圩公司纪委围绕中心，服务大局为宗旨，持续优化政治监督、专项监督、日常监督三把监督“利刃”，强化监督执纪职责，为公司的改革发展与稳定运行提供坚强的纪律保障。

强化政治监督“利刃”。该纪委始终把贯彻落实习近平总书记重要指示精神 and 上级各项决策部署作为重大政治责任，将其融入日常监督工作中，推进政治监督常态化、具体化。加强对各级党组织开展政治理论学习的监督检查，确保党员干部深刻领悟党的理论内涵，坚定政治立场。认真落实述职述廉、组织生活会、个人重大事项报告等措施，为防范化解重大风险提供监督保障。同步建立“三重一大”事项备案台账，强化事前报备、事中跟踪、事后评估全过程监督；组织管理人员和关键岗位人员签订《廉洁从业承诺书》《家庭助廉承诺书》《个人廉洁从业承诺书》等廉洁承诺书 430 余份。

强化专项监督“利刃”。该纪委充分发挥专责监督作用，聚焦“关键少数”、关键人员、关键岗位以及权力运行的各个环节。加强对“一把手”和领导班子监督的意见，对“整治违规吃喝”“三重一大”事项、酒驾醉驾、工作纪律等进行专项检查，精准发力，靶向监督。积极参与车辆租赁、房屋维修、服务和物资采购、地块竞租等 23 个项目监督，对项目的各个环节进行严格把关，确保项目合规推进，防止利益输送等违规行为的发生。通过对这些关键环节和重点领域的监督，及时发现并纠正问题，有效规范了权力运行，提升了公司的管理水平和运营效率。

强化日常监督利刃。该纪委通过多种方式强化日常监督，主动深入基层一线，了解真实情况。通过与职工面对面交流座谈、个别谈话等形式，广泛收集职工的意见和建议，及时发现潜在的问题线索，将监督探头延伸至公司的每一个角落，实现全员覆盖。深化“嵌入式”监督项目，对物资采购项目易发廉政风险的环节进行“嵌入”监督，成立专项监督小组、完善采购制度、深化人员培训、强化问责机制、提高采购透明度，确保无不廉洁行为的发生。此外，聘任党风党纪廉洁监督员，充分发挥群众监督的力量，形成全方位、多层次的监督网络。（陈蓓蓓）



8 月 14 日下午，台北（华茂）大浦分公司隆重举行“好人帮”志愿服务队成立仪式。以身边“中国好人”常皓同志的感人事迹为标杆，进一步发扬榜样引领作用，激励广大员工崇德向善，见贤思齐，打造具有台北特色的“好人文化”。（房金鹤 杨园园）

供应链公司答好廉洁文化“三道题”

近年来，金桥供应链公司“以思想铸魂、文化润心、教育启智”为抓手，深耕厚植廉洁文化土壤，着力营造干部清正、公司清廉的政治生态。

以思想铸魂夯实廉洁之基。持续强化理论武装。严格执行“第一议题”制度、集体学习制度，推动党员干部深刻认识新时代廉洁文化建设在推动全面从严治党中的重要作用，自觉从思想上正本清源、固本培元。扎实推进党性教育。清正廉洁是共产党人的政治底色，也是党章党规中对党员干部提出的基本要求和道德准则，组织党章专题学习，让理想信念、价值理念、优良传统深入党员干部思想和心灵，不断转化廉洁自律的内生动力。

以文化润心涵育廉洁之源。组织全体员工赴孔望山廉政文化基地开展党风廉政警示教育，党员们参观了“戒贪缸”、论语语句摘要牌匾等廉政公益景点，认真聆听廉洁奉公、勤

政廉政的典型代表及以案施教、以案明纪的清官廉吏事迹。使“克己奉公”“慎独守心”等理念成为党员干部修身之基，让千年廉洁智慧在新时代焕发勃勃生机。以革命文化培根铸魂。在抗日山革命烈士纪念馆内，党员干部在集会广场重温入党誓词，这座陵园始终在提醒着我们：那些以生命为代价换来的和平，不是历史的句点，而是新时代的起跑线。让红色基因成为党员干部抵御风险的精神定力。

以教育启智固培廉洁之本。坚持经常性和集中性教育相结合，加强“一把手”、年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等重点群体纪律学习培训，不断增强党员干部纪法意识。紧盯重大节日和重要节点，采取短信提醒、会议要求等方式，早发信号、早打招呼、早提要求。深化廉洁家风建设，广泛开展家庭助廉活动，教育引导党员干部及家属树牢廉洁齐家理念，自觉以良好家风涵养党风政风。（赵 超）

金桥制盐公司持续深化日常监督

今年以来，金桥制盐公司纪委坚持把监督作为首要任务，在推行“日常监督、协同高效”的工作模式下，把监督的“探头”深入到日常工作中，以严格的标准推动责任落实，保障公司高质健康发展。

提高“日常监督”精度，在找准问题上下功夫。年初公司纪委成立监督办公室，各职能部门和车间单位为监督主体。每个监督主体都根据本部门的工作职责和实际要求，制定详细的责任清单，明确各自该管什么、怎么管，确保“日常监督”能对准具体岗位和具体问

题，避免“眉毛胡子一把抓”。

把握“协同高效”尺度，在统筹联动上把关口。公司纪委统筹协调、制定年度专项检查计划，并履行“监督的再监督”职责。对各监督主体开展量化考核，及时掌握整体情况，做到日常监督与专项监督同向发力、同频共振。

保持“日常监督”硬度，在问题整改

上问实效。针对考核中暴露出的问题，该公司纪委督促各监督主体逐项进行整改，并按要求建立详细的整改台账，该公司纪委通过实地查看、个别约谈、查阅台账等方式强化监督结果，确保问题整改率达 100%，推动形成“发现—整改—巩固—提升”的闭环管理机制。

（谢 杰）

供电公司“四维”监督为企业发展保驾护航

近年来，供电公司公司纪委在上级纪委和公司党委的坚强领导下，推出“四维”一体监督体系。这一体系宛如一张全方位、多层次的监督巨网，能够筑牢廉洁防护屏障，为企业高质量发展奠定坚实的纪律根基。

抓好政治监督，把责任落到实处。政治监督是“四维”体系里最关键的第一步。公司纪委紧盯“关键少数”，通过经常检查、精准问责，让各级党组织切实负起全面从严治党的责任，督促“第一责任人”把该做的工作做到位，让“一岗双责”真正发挥作用，形成一级抓一级、层层都落实的监督局面。

做深专项监督，紧盯重要领域。专项监督是核心环节。围绕项目建设、物资采购这些核心业务，公司纪委联合多个部门一起开展监督，就像把监督“嵌”到工作里一样。这样能系统地找出可能存在的廉洁风险点，推动完善相关制度和流程，实现对关键环节、重点岗位从头到尾的监督，从根本上防止腐败出现。

加强日常监督，把问题解决在萌芽时。日常监督是基础。我们坚持把监督关口往前移，运用“四种形态”，发现有苗头性、倾向性的问题就及时纠正。同时，把各个部门的力量整合起来，建立信息共享的机制，开展“微腐败”整治，让廉洁风险在刚出现的时候就被控制住，让监督成为日常工作的一部分。

建设清廉家风，筑起亲情防线。家风监督是监督的延伸。我们开展“家风传情”活动，邀请家属参与进来，向大家传递“廉洁修身、廉洁齐家”的理念。通过看视频、分享故事等方式，把组织监督和家庭监督结合起来，形成“单位 + 家庭”的监督闭环，防范“八小时以外”可能出现的风险。

公司纪委将不断提高监督效果，对不正之风和腐败问题零容忍，筑牢廉洁防线，为企业高质量发展提供纪律保障。随着“四维”体系的深入实施，供电工程分公司会更好地服务社会，保障能源安全，为可持续发展出一份力。（赵 嫚）

青口公司“三重保障”护航企业稳健发展

今年以来，青口公司纪委始不断创新监督方式，通过强化监督、深化教育、锤炼队伍“三重保障”，持续提升纪检工作效能，为公司营造风清气正的发展环境。

筑牢监督防线，强化重点管控。坚持日常监督常态化、精准化。紧盯重要节假日，严查值班值守、公车使用、违规吃喝等问题，严防“节日腐败”；定期梳理监督情况，压实各部门责任，对照年度专项计划督导落实，对发现的风险隐患立行立改，提升监督实效；聚焦公司核心业务和廉洁风险高发领域，如光伏项目推进、资产处置、招标采购、物资损耗管理等

关键环节，深入开展专项整治。通过组织全面排查、建立问题清单、督促整改，有效堵塞管理漏洞，保障业务规范有序运营。

深化纪律教育，筑牢廉洁防线。坚持教育在先、预防为主，不断拧紧党员干部思想“总开关”。深入开展警示教育，引导党员干部深刻认识“四风”顽疾，自觉抵制违规吃喝等行为；开展红色廉洁教育，组织参观革命传统教育基地，重温革命先辈斗争事迹和廉洁故事，厚植清廉文化根基；加强对基层党支部纪律教育常态化落实情况的监督检查，确保学习计划有效执行。同时，通过会议提醒、工作群

提示等方式，强化对违规吃喝、酒驾醉驾等问题的廉洁警示，督促党员干部时刻绷紧纪律之弦。

锻造过硬队伍，提升履职能力。积极参加党委组织的各类培训，邀请专家授课并结合案例深化学习效果；严格执行“第一议题”制度，持续深化理论武装和业务学习；注重实战练兵，纪检干部踊跃参与上级纪委成立的监督检查、审查调查、案件审理等专项工作，通过“以案代训”、“实战练兵”等方式，不断提升履职能力，为高质量开展纪检工作奠定坚实基础。（瞿 方）

神特公司激活“神经末梢”监督新效能

今年以来，神特公司纪检持续深化监督体系建设，不断延触企业经营“神经末梢”，从而推动监督效能的持续释放，护航企业健康发展。

深化政治监督，织密权力运行“防护网”。坚持把政治监督贯穿企业发展稳定全过程各方面，紧扣上级重大决策部署和公司重点任务落实等跟进监督、全程监督，对发现的问题及时予以反馈并督促整改到位，准确运用好第一种形态。压紧压实全面从严治党的政治责任，严格规范回复党风廉政意见。对新提拔的管理人员和关键岗位人员开展廉政谈话，有效运用企业内外资源编发廉政教育月刊《神特清风》。

创新专项监督，拧紧廉洁从政“安全阀”。聚焦重点领域和关键环节，系统梳理原材料采购、设备维修、安环投入、招待费使用等核心业务清单，制定《年度专项监督工作计划》， 靶向“渗透式”监督。开展对外招标及采购业务专项自查，列席重大招标项目评标会议监督全覆盖。开展廉洁风险排查，全面梳理权力运行过程中的廉洁风险点，研究制定并有效落实防控措施。

做实日常监督，筑牢纪律作风“防火墙”。制定《神特公司党支部关于加强日常监督实施办法》，推动日常监督工作制度化、规范化。创新开展“多维‘廉’动强底色”廉洁文化主题活动，以“四心”涵养廉底蕴、“两常”构建新路径为载体，为企业发展厚植“廉土壤”。（刘嫚嫚）



灌西公司“四步走”推动专项监督扎实有效

今年以来，灌西公司纪委立足监督专责，开展工程项目建设、服务采购专项监督，序时推进疑点问题集中排查、靶向整治公司运营薄弱环节，进一步规范公司业务流程有效运行，监督推动各项制度覆盖执行。

强化统筹部署，紧盯监督重点靶向发力。结合日常管理中发现的风险点，法律法规及公司制度规定，将工程项目建设、招投标及采购环节作为核心监督重点，对其制度执行情况、流程规范性、财务合规性及廉洁风险防控开展细节测试，针对集团二季度日常监督反

馈的问题，明确三大类八小项问题整改时点，目前已落实相关职能部门完成整改。

协同联动聚力，多维发力提升监督质效。建立“纪委统筹 + 业务部门协同 + 基层纪检员前哨”立体监督网络。每月各单位纪检员集中汇总反馈监督检查问题及工作建议，每周各部门之间交流各项工作推进情况，强化信息反馈与联动，促进各项监督检查管理闭环。按期召开纪检人员工作例会，专题学习集团纪委疑点问题排查会商机制，围绕巡察反馈、审计指出、专项监督等方面开展系统性排查，

逐条排除可疑事项，并及时反馈相关职能部门落实整改。

深化标本兼治，强化自身队伍建设。建立信息资源共享机制，将各单位掌握的“四风”问题新动向、重点领域廉洁风险点等信息汇总整合，让监督更精准、更高效。同步落实“三化建设年”行动方案，加强干部队伍建设，组织纪检员集中学习研讨典型案例，学条例、学法规，并按计划分段学习《国有企业纪检监察一本通》，打牢理论基础，从而提升基层纪检监察监督质效。（唐 玲）

秋天的信使

□ 聂伟燕

日历翻过立秋这一页时，午后的阳光依旧带着盛夏的余威，柏油路蒸腾的热气还未散尽，酷暑的煎熬尚未完全落幕，秋天的信使已悄悄叩响季节的门扉，带着收获的承诺，在蝉鸣渐弱处播撒希望的种子。

女儿扒着窗台看着天上的云朵，一脸疑惑地问我：“妈妈，立秋不就是秋天了吗？为什么还是这么热呀？”我笑着摸摸她的头：“虽然已经立秋，但秋天这位新朋友性子温和，要等‘秋老虎’把夏天的余威收走才肯正式登场呢。”她似懂非懂地点点头。

老家母亲发来视频，镜头里母亲站在院子的葡萄架下，脸上堆着丰收的笑意，身后一串串紫莹莹的葡萄垂满枝头。“燕儿，你看咱家的葡萄采收啦！”母亲举着剪刀小心翼翼地剪下一串，“今年是第一年结果，没想到结的还挺多。”母亲的笑声，让这立秋的日子瞬间盈满了烟火气的温暖。水果摊位是最敏锐的季节晴雨表，一串串紫黑的巨峰葡萄垂在竹架上，果皮裹着薄薄的白霜，轻轻一碰就晃出清甜的汁水；翠绿的阳光玫瑰则像缀满枝头的绿宝石，散发着淡淡的玫瑰香气。卖玉米的农

渔湾，连云港的小众旅游景点。每到夏日，这里就成了避暑胜地，孩子们的清凉乐园。

踏入渔湾的刹那间，便觉得尘世间的烦恼被屏障隔绝在外。山间的风伴随着雾气拂过脸颊，仿佛有一双温柔的手，将尘世的喧嚣与燥热远远推开。沿着蜿蜒的山路前行，耳畔传来清脆的水流声，像是大自然奏响的欢乐乐章，引得孩子欢呼雀跃，迫不及待地奔向那水源。最先映入眼帘的是三龙潭。潭水清澈见底，水底的游鱼自在穿梭，偶尔还会调皮地跃出水面，引得孩子发出阵阵惊叹。潭边巨石斜立，似随时都会倾倒，却又稳稳地守护着这片水域，给这宁静的画面添了几分惊险与神秘。孩子兴奋地蹲在潭边，小手在水中肆意划动，溅起晶莹的水花，笑声在山谷间回荡。

来到二龙潭，水面更为宽阔，潭水寒凉。孩子再也按捺不住，穿上泳衣，拿着水枪，一头扎进清凉的水中，

妇掀开保温被，高声吆喝着“新收的黏玉米”，竹筐里的玉米棒子还带着湿润的泥土气息。曾经占据 C 位的冰镇西瓜渐渐退到角落，取而代之的是一箱箱脆甜的冬枣，果皮上的白霜还没来得及及褪去。

夜市的灯光下，暑气的黏稠感正在悄悄稀释。摊主们开始在菜单上添上“秋梨汤”的字样，玻璃杯里的冰饮融化得慢了，吸管搅动时少了几分急切的凉意。三五好友围坐小桌，不再满头大汗地催促上菜，而是慢慢摇晃着杯子，说着“等天凉了就去爬山”的约定，晚风拂过席间，带走最后一丝焦躁。散场后走在回家的路上，草丛里的虫鸣声渐渐清晰起来，不再是盛夏那般聒噪的合唱，而是带着几分细碎的温柔，像无数把小提琴在夜色里轻轻拉奏。

立秋的奇妙之处，正在于这份新旧交替的温柔。暑热尚未退场，却已失却了盛气凌人的霸道；秋意刚刚萌发，便带着不容置疑的笃定；立秋不是酷暑的骤然终结，而是秋天写下的温柔序章。就像人生路上那些艰难的时刻，当我们以为煎熬没有尽头时，希望的微光早已在不远处闪烁。

开启了属于他的欢乐派对。水枪里射出的水流，在空中交织成一道道晶莹的弧线，与其他小朋友的水枪火力碰撞，欢声笑语在水面上激荡开来。我也被这欢乐的氛围感染，加入了这场水枪大战，和孩子一起尽情挥洒着汗水与欢笑，仿佛自己也回到了无忧无虑的童年。

玩累了，我们便坐在溪边，把提前准备好的西瓜放进溪流里冰镇。不一会儿，捞出的西瓜便带着溪水的清凉，咬上一口，甜蜜与清凉在舌尖交融，暑意全无。孩子满足地拍着圆滚滚的肚子，脸上洋溢着幸福的笑容。

在渔湾，与孩子一起玩耍的时光，是夏日里最珍贵的宝藏。这里的山水不仅滋养了孩子的身心，也让我们这些在尘世中忙碌奔波的大人，寻回了那份久违的童真与快乐。它让我们明白，生活中的美好，往往就藏在这些与家人相伴、与自然相拥的简单瞬间里？，只要我们用心去感受，便能发现那些细微而又珍贵的幸福。

秋的信笺

□ 郑皓

云天收夏色，木叶动秋声。”在时光的长河中徘徊，不经意间，立秋已至，宛如一位轻盈的使者，悄然拉开了秋的帷幕。

虽已立秋，暑气却并未立刻消散，“秋老虎”的余威仍在。阳光依旧炽热，炙烤着大地，空气中弥漫着夏末特有的闷热。然而，只要你用心感受，便能发现那些细微的变化。清晨，微风拂过，不再是夏日里黏腻的热风，而是带着丝丝缕缕的凉意，轻轻撩动你的发丝，仿佛在耳边低语：秋天来了。

立秋有三候：“一候凉风至，二候白露生，三候寒蝉鸣。”清晨出门，便能看见路边的草叶上凝结着晶莹的露珠，宛如一颗颗珍珠，在微光中闪烁着清冷的光。这便是“白露生”，昼夜温差逐渐拉大，夜晚的凉意让水汽凝结成露，给大地蒙上了一层如梦似幻的面纱。蝉鸣依旧在枝头喧嚣，可仔细听，那声音中已多了几分凄切，仿佛是寒蝉在与夏日作最后的告别，诉说着时光的匆匆。在古代，立秋可是个重要的节气，人们举行各种仪式迎接秋天的到来。“贴秋膘”是北方的传统习俗，经过一个

清风润园林

□ 王茜

2025 年，中国人民抗日战争胜利 80 周年的纪念钟声，在神州大地上回荡。这种声里，有历史的回响，有英雄的足迹。穿越 80 载风雨，那段烽火岁月依然清晰—那是中华儿女用脊梁撑起的民族尊严，是用热血铸就的精神丰碑！

翻开血色长卷，家国情怀与廉洁本色，始终是共产党人的精神双翼。杨靖宇在零下四十度雪原，胃里只有枯草棉絮，却用钢铁意志守护山河；赵一曼面对酷刑，写下“甘将热血沃中华”，笔墨间是对民族的赤诚；八百壮士死守四行仓库，用生命诠释“宁舍性命，不污初心”。他们的精神丰碑，始终指引着我们前行。

夏日的骄阳仿佛是一位艺术家，它用滚烫的画笔，将万物勾勒成一幅绚烂的画卷。

当清晨第一缕阳光倾泻在大地上，母亲都要在盐田中劳作，面对着无遮无拦的烈日，汗水浸透了她的衣衫，母亲弯着腰，豆大的汗珠子顺着她的皱纹的沟壑往下淌，在下巴尖儿上悬着，“啪嗒啪嗒”落在盐田上，在阳光的照耀下，夹杂着汗水闪烁着刺眼的光芒。

夏日的风如同孩童般脾气，来得急，去得也快，却能给我们带来片刻的清凉。刚才还闷热得让人喘不上气，忽然间，乌云密布，电闪雷鸣，豆大的雨点倾盆而下，打在窗户上，发出“啪啪”的声响。雨点落在地上，溅起一朵朵水花。雨水冲刷着大地，也冲走了空气中的闷热，风中夹杂着泥土的气息和花草

夏天的食欲不振，到了立秋，人们要吃肉来补充营养，把夏天掉的膘补回来。如今，生活条件好了，“贴秋膘”更多成了一种仪式感。

对于农民来说，立秋是丰收的前奏。田野里，稻穗开始弯腰，饱满的谷粒在阳光下闪烁着金色的光芒；果园中，红彤彤的苹果挂满枝头，像是一个个小灯笼；一串串葡萄如玛瑙般晶莹剔透，散发着诱人的香气。农人们穿梭在田间地头，脸上洋溢着幸福的笑容，他们知道，辛勤的付出即将迎来收获的喜悦。

“自古逢秋悲寂寥，我言秋日胜春朝。”秋天，在我眼中，从来不是悲伤的季节，而是充满诗意与希望的。秋高气爽，天空格外湛蓝，云朵洁白如雪，随意地飘浮在空中，仿佛一幅流动的水墨画。此时，约上三五好友，漫步在山间小道，看枫叶渐渐变红，层林尽染；听秋风拂过树梢，沙沙作响；闻着空气中弥漫的果香，感受着大自然的馈赠，该是多么惬意的事。

这种精神血脉，在益丰园林人的日常工作中，静静延续着。绿植租摆服务中，我们恪守“及时响应”的铁律，也坚守“清白服务”的底线。今年 3 月的一个周六，市不动产登记大厅临时需要新增 26 盆绿植，接到电话的李班长，立即从家里赶往花房调配，两小时内全部布置到位。结束时，客户代表悄悄塞来两包烟表示感谢，李班长当场婉拒：“您的认可就是最好的奖励，咱益丰人做事，讲究的是清清白白。”盆景艺术创作时，我们传承“精益求精”的匠心，也坚守“干净创作”的操守。集团技能大师赵勇为设计参赛盆景，连续多天修改方案。有人劝他“找关系”，他说：“盆景如人品，靠歪门邪道得来的荣誉，像生虫的枝干，迟早会垮。”最终，参赛作品凭实力在第十二届园博会上斩获金奖 2 项、银奖 1 项、铜奖 2 项。

为了民族复兴的壮丽征程，为了公司发展的宏伟蓝图，让我们以草木为笔，书写清正廉洁的时代篇章；以大地为卷，描绘实干担当的奋斗画卷。

夏日的风

□ 张昕

的芬芳。待雨过天晴，太阳又从云层中探出头来，天空中出现了一道美丽的彩虹，绚烂的让人挪不开眼睛，那便是夏日的风最浪漫的“画作”。夏日的风，穿梭在城市的街头巷尾，穿过了田间地头，它从我们的发梢掠过，带走了些许汗水，留下来丝丝凉意。它没有春日那般轻柔，也没有秋日那般凉爽，更没有冬日那般凛冽，但却有自己独特的热情火辣，在这些不慌不忙的瞬间里，如萤火般点亮了整个盛夏。

清晨的阳光透过百叶窗，悄悄落在办公桌上的文件夹上，金色的光影与黑色的字迹交错，像一幅静静铺开的画。咖啡的香气在空气里弥散，打印机发出低低的嗡鸣声，像是为新的一天奏起的前奏。办公室里没有喧闹，只有翻阅纸张的沙沙声、键盘的轻敲声，在这样的节奏里，我们开始了又一个日常。

在钢筋与机器的轰鸣声之外，还有一种安静的“安全生产”。它没有安全帽的醒目颜色，没有警示牌的刺眼标语，却在一份份合同里，在一行行数字间，在一次次尽调的脚步声中，默默生长。

在格斯塔的业务部，每天的工作，不是搬运货物，也不是巡检管道，而是面对文件、数据和项目，这些看似安静的事务，却藏着另一种风险。它们不会突然坠落、爆炸，却可能在不经意间让资金流失，让信用受损，让一整条产业链为之震动。

风险识别，就像医生的诊脉。一张财务报表，是企业的“化验单”；一段经营经历，是它的“病史”；一次实地走访，是面对面的体格检查。我们用眼睛去看，用耳朵去听，更用心去察觉账面上的数字是否过于光鲜，项目的前景是否被过度修饰，合作方的言语是否刻意回避了什么。有时候，风险就藏在一个迟疑的表情里，藏在一句被轻描淡写的回答中。学会捕捉这些细节，是我们每天的必修课。

有人觉得制度是冰冷的，是繁琐的。但在我看来，它更像是一座堤坝。业务初审、风险评审、法律审核、合同签署——每一道关卡，都是为了让资金、信用和承诺在流动的过程中不被冲散。双人复核制，是两双眼睛的彼此提醒；合同标准化，是对细节的提前照顾；集体决策，是多方智慧的交汇。制度的存在，让我们在安稳时不掉以轻心，在忙碌时不失方向。它像一双看不见的手，托着我们前行的路。

去年，有一个合作企业因为政策突变陷入困境，那一刻，我们能做的，是迅速而冷静地启动应急程序，走访、沟通、协调、增信，每一个步骤都像接力赛的传棒，不容半分迟疑。我记得那段时间，办公室的灯总是亮到深夜，电话声此起彼伏。但最终，我们和企业一起渡过了难关，没有触发代偿。那一刻，我忽然明白，安全不仅仅是防患于未然，更是在风浪来袭时，有人稳住舵盘。

在我们部门，案例分享是每周的固定仪式。我们会把别人的教训摊开来剖析，把自己的经验留给同事参考。新员工入职的第一课，永远是风险防控和合规要求；每个季度的复盘，不只是业绩，更有防控得失的反思。久而久之，安全就不再是“规定”或“要求”，而是一种本能，就像走路会下意识绕过水坑。做业务时，我们自然会先想一想，这一步，稳吗？

担保业务看似离“安全生产”很远，实则更需要一份长期的守护。我们守护的，是资金的安全，是信用的稳定，更是来自政府、银行、企业和社会的信任。这份信任，是沉甸甸的。它要求我们在签字时多一分谨慎，在调查时多一个问号，在决策时多一份长远的思量。正因如此，我们才愿意在每一份文件、每一次沟通里，反复确认、反复推敲。

有人说，我们的工作“隐形”的，没有热烈的掌声，也没有惊心动魄的瞬间。但我想，安全的意义本就如此，当一切平稳无事，当资金顺畅流转，当信用如期兑现，我们的守护才算圆满。

在这片无声的战场上，我们用细致、制度、应对和信念，织成一张细密的安全网。



盐粒里的父亲

□ 王平

盐滩的风又起了，裹着粗粁的沙砾打在脸上，像极了父亲从前用胡茬蹭我脸颊的触感。我蹲在结晶池边，看那些棱角分明的盐粒在阳光下泛着清白的光，它们堆成小山的样子，和父亲弯腰铲盐时脊背弯出的弧度，重叠在了一起。

小时候总嫌父亲身上的盐味洗不净。他从盐滩回来，蓝布工装裤卷着白花花的盐霜，袖口一甩就能落下细碎的盐粒。我躲他怀里撒娇，鼻尖沾着咸涩，却能闻到他脖颈间混着汗水的、独属于盐滩的味道。他总说：“这盐是好东西，能腌住岁月呢。”那时不懂，只当他又在说盐滩人的老话。

父亲的手是我见过最粗糙的。指关节肿大，掌心布满裂口，新伤叠着旧伤，却总能精准地握住那把磨得发亮的铁铲。盐粒钻进伤口时，他从不皱眉，只是用粗糙的拇指蹭蹭我的头顶，说：“丫头别怕，盐能杀菌，疼过就好了。”后来我才知道，那疼哪里是杀菌，是把日子里的苦，都揉进了掌心的纹路里。父亲悄无声息地走了，最后留给我的只剩下无尽的思念。

如今我也学着父亲的样子，在盐滩上守着。风过时，盐粒簌簌作响，恍惚间像是父亲又在耳边说：“看，这盐堆得越高，日子就越有滋味。”我伸手抓起一把盐，它们在掌心烙出细微的疼，那咸涩漫过舌尖时，忽然懂了他说的“腌住岁月”——原来有些思念，真的能像盐一样，在时光里越沉越浓，咸得让人想落泪，却又舍不得放下。

渔湾戏水

□ 陈蓓蓓