

市工投集团产业工人队伍建设改革

简 报

第 二 期

工投集团公司产改领导小组办公室

2019年12月6日

【编者按：2019年12月5日，在市产业工人队伍建设改革试点工作现场推进会上，集团工会主席刘承志汇报了产业工人队伍建设改革工作情况。】

以深化集体协商凝聚新时代产业工人向心力

连云港市工业投资集团有限公司

连云港市工业投资集团有限公司是在原金桥盐化集团、奥神集团等国有工业资产的基础上重组的企业，2015年3月底正式挂牌成立，现有在职职工5513人，基层工会组织95个，基层班组304个。全公司建立集体协商制度的企业15家，覆盖职工5513人，集体协商建制率100%。近年来，集团公司以“产业工人队伍建设改革的关键在于适应职工美好生活需要”为着力点，始终坚持“依靠职工办企业、办好企

业为职工”的方针，抓住职工最关心最直接最现实的利益问题，不断深化集体协商工作，有效促进了职工全面发展，充分激发了职工队伍建设的内生动力和创新活力，职工群众的获得感和幸福感得到大幅度提升，为推进产业工人队伍建设改革营造了浓厚的和谐氛围。

一、紧扣发展新任务，加强思想引领有力度

始终坚持“畅通民主渠道、共担发展重任、尊重职工权益、共建和谐企业”的理念，把职工的利益放在第一位，把推动集体协商当作一种责任和使命，不折不扣地抓好落实。主动顺应民主体制变革的发展趋势，积极探索“协商民主”新举措，先后开展了“工资集体协商宣传月”、“深化集体协商大讨论”等主题活动，发放宣传画册画报 5000 余份，收集到集体合同、工资集体协商等方面的意见和建议 100 余条，广大职工的民主意识不断增强。近年来，围绕企业改革改制、转型发展等多方面内容，常态化开展合理化建议征集活动，收集有价值的“金点子”达 200 余条，在化工、化纤、新材料等各产业取得的工艺革新成果达 70 多项，为企业创造经济效益超 1000 万元。

二、不断拓宽新思路，强化机制创新有举措

在深化集体协商工作中，公司始终支持职工参与企业管理，落实职工参与分配决定的权利，维护职工合法权益，努力实现职工体面劳动，增强职工获得感。一是**深化组织建设**。集团和各权属单位分别成立集体协商领导小组，健全监督检查机构，从职工代表和中层管理人员中聘请 200 多名监督员，

构建“集团-权属单位-车间-班组”四级联动网络。通过集中学习、经验交流、现场观摩、以会代训等方式，提高职工代表的政策水平、指导能力和协商能力，切实发挥政策宣传、业务咨询、工作指导等职能作用。近年来，购买相关书籍 3600 余册，举办集体协商指导员培训班 3 期，选送了 30 多人参加市总组织的工资集体协商培训班。

二是深化上下联动。始终把职代会制度作为深化集体协商的重要途径，公司及各权属单位坚持年初召开职工代表大会、年中召开职代会主席团联席会制度不动摇，并坚持做到“五不开、三不准”，确保职工代表大会建制率 100%。上世纪 80 年代由台北盐场首创的《共保合同》，得到全总的首肯和推广，并逐步演变成为现在普遍推行的《集体合同》，多年来，始终保持集体合同内涵深化、外延拓展，公司及权属单位集体合同签订率 100%。2017 年，全总深化集体协商工作落实情况第八调研组来公司调研督查，对公司近年来集体协商工作取得的成效给予了充分肯定。

三是深化质效提升。畅通职工群众参政议政渠道，特别是近年来面对沿海开发的不断深入和环保整治的高压态势，大量盐田被征用，在相继关停了海水、泰乐、双菱、黄化等化工企业的过程中，始终坚持“双维护”原则，召开职工代表专项民主座谈会，听取职工群众建议和意见，及时妥善处理涉及 2000 多名职工的切身利益问题，1000 多名职工通过转岗培训走向新岗位，实现职工体面劳动，有效维护了企业利益和职工权益。

三、合力构建新常态，注重全面发展有成效

通过集体协商，实现了职工收入增长和企业经济效益提高的同频共振，架起了职工和企业的“连心桥”，调动了职工参与企业改革发展的积极性，不断增强职工幸福感。一是**职工技能素质明显提升**。近年来，先后有20项职工创新成果和先进操作法受市表彰，氨纶公司职工伏彩兵《一种高效氨纶原液过滤装置》获江苏省科学技术（工人创新）三等奖；先后选树了“江苏省劳动模范”1名，“连云港市劳动模范”6名，“连云港市劳模创新工作室”6个，“工投集团职工技能大师”20名。深化职工技能提升“十百千”（着力培育10名工匠型技能高手，100名高级技师，1000名中级技师）工程，以“技能+理论+思想文化”为培训重点，推动建立由院校和企业等组成的职工技能培训校企合作联盟，遴选180余名高级工、90余名中级工、230余名初级工为首批“十百千”工程培育对象。近年来，分级举办了绿化保洁、安全生产、电气电焊、叉车作业等技能培训20余场，培训职工达3000多人次，200多名职工取得技能提升等级证书，500多名职工取得学历提升证书。二是**惠民富民工程彰显实效**。践行“共建共享”理念，近年来，一线在岗职工人均年收入均超过10%的增长幅度；建立在职职工大病双向救助机制，被表彰为“全市工会工作创新项目一等奖”；两万多新老员工全部加入市级医疗保险，被评为港城“感动职工十件大事”之一；职工集资建房小区争取到中央、省棚户区改造专项补助资金2.85亿元，已建成7个小区、6800套65万平方米，近4000户职工家庭喜迁新居。同时，在上级工会的关心支

持下，还争取了道路建设、农业补贴、低保特困等一系列惠民政策，办成了一些多年未能解决的民生大事，广大职工从中获得收益数亿元。三是企业发展合力日益凝聚。在深化企业民主管理工作的同时，也有效调动了职工参加企业改革发展的积极性，在公司部分产能释放还不够充分的形势下，广大职工仍然能主动为企业发展出谋划策，埋头苦干，帮助公司保持了“总体平稳、稳中有进”的良好发展态势。同时，公司积极融入江苏沿海开发，参与推进“一带一路”交汇点核心区建设，土地服从市用、港用、工用，原有 51.26 万亩盐田已经退让 30 万亩，尤其是集团组建以来，生产总值、盈利水平、资产规模均逐年保持了 20% 以上的增幅。公司跻身“中国轻工业制盐生产企业十强”，并荣获“江苏省企业管理现代化创新成果二等奖”。

抄送：各直属单位、集团各部门

连云港市工业投资集团公司产改领导小组办公室

2019 年 12 月 6 日印发
