

市工投集团产业工人队伍建设改革

简 报

第四期

工投集团公司产改领导小组办公室

2020年6月2日

全市产业工人队伍建设改革试点工作 部署推进会议主要精神

6月1日，在市行政中心350会议室，召开了全市产业工人队伍建设改革试点工作部署推进会，市委书记项雪龙对我市产改试点工作作出了批示，市领导胡建军、王家全、徐家保出席会议，参见会议的有市产改联席会成员和成员单位联络员，各县区产改联席会正副召集人，总工会党组书记、相关部门负责人及试点企业工会人，市部分直属单位工会及试点企业工会负责人，市总工会产业工人队伍建设改革工作领导小组及办公室成员。市人大常委会副主任、市总工会主席王家全主持会议。会议主要三项议程：

一、徐家保副市长宣读了项书记批示，传达了省试点工作会议精神。

1、项雪龙在批示中指出，产业工人队伍建设改革，是习近平总书记亲自点题、亲自谋划、亲自推动的重大改革，是实施创新驱动战略，加快经济转型升级，振兴实体经济的迫切需要。我市实施工业立市、产业强市、以港兴市战略，要实现“高质发展、后发先至”艰巨任务，离不开产业的加快发展和产业工人的有力支撑。我市要紧紧抓住产改试点这一契机，坚持以政治建设为根本，以素质提高为关键，以制度落实为支撑，以权益维护为保障的改革思路，切实提高认识，聚焦影响和制约产业工人队伍发展的突出问题，认真抓好改革任务落实，形成上下联动、齐抓共管的工作格局，造就一支有理想守信念、懂技术善创新、敢担当勇奉献的产业工人队伍。要加强宣传引导，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，释放榜样力量，增强职业认同，在全社会形成崇尚劳动、尊重工人的良好氛围，充分发挥工人阶级的主力军作用，为建设“强富美高”新港城作出新的更大贡献。

2、2020年4月17日，江苏省召开产业工人队伍建设改革试点工作部署推进电视电话会议。

娄勤俭在批示中指出，产业工人队伍建设改革是党中央着眼巩固党的执政基础、实施制造强国战略、提高产业工人素质作出的重大决策部署。江苏是制造业大省，也是产业工

人大省，要抓住全国产改全面试点省份的重要机遇，强化政治引领，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装职工，引导广大职工站稳工人阶级政治立场，始终坚定不移听党话、跟党走；要突出素质提升，大力发展多层次职业教育，改进技能评价方式，拓宽人才培养渠道，着力打造一支懂技术、会创新、精业务的产业工人队伍；要推动作用发挥，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，鼓励广大职工在建设自主可控现代产业体系、助力产业转型升级中发挥好主力军作用，为推动高质量发展走在前列、建设“强富美高”新江苏注入强大动力。

任振鹤在讲话中指出，深入推进产改工作，有利于巩固党执政的阶级基础、有助于推动“强富美高”新江苏建设、有益于促进产业工人成长发展。要牢牢把握强化思想政治引领这个根本任务，突出提升职工素质和维护职工权益“两个重点”，抓好国有企业、非公企业、纺织行业“三项试点”，汇聚地方党委、联席会议成员单位、各级工会、用人企业“四方力量”，使产改试点真正结出依靠主力军、建设主力军、发展主力军的丰硕成果。

魏国强在总结讲话中提出贯彻意见，要迅速传达会议精神，抓实试点工作任务，加强领导、形成合力，持续推动我省产改工作走在全国前列。

二、市人社局、市国资委、赣榆区委、江苏新海石化有限公司四家单位进行了交流发言。（略）

三、市委常委、组织部部长胡建军讲话的主要精神。

（一）回顾前期我市产改工作阶段工作成效

一是工作推进更具合力。加强对产改工作的领导，将其融入党的建设大格局、纳入改革发展总盘子，制定出台全市产业工人队伍建设《改革实施方案》，形成“党建带工建、工建助产改”的良好态势。

二是工作氛围更加浓厚。全方面、多渠道、广视角开展产改工作宣传阐释，形成全社会支持改革部署、共推改革落实、共享改革成果的生动局面。

三是工作落实更有成效。通过国有企业示范带动、民营企业积极主动、外资企业探索行动，形成了党建带工建、劳模工匠示范引领、技能培训校企合作联盟等特色做法，为全市产改工作提供了可借鉴、可复制、可推广的经验。

（二）分析产改工作中存在的问题

一是思想认识不够到位，存在投入精力少、行动速度慢、推进力度软等现象。

二是政策配套不够到位，存在企业知晓度不高、职工受惠面不广等问题。

三是责任落实不够到位，存在分管领导不明确、联络人员不固定等现象，导致工作缺乏连续性、整体性。

（三）部署下一步产改试点工作

1、要以想全局的站位高度推进产改工作，进一步增强思想自觉、行动自觉。第一，这是自上而下、层层部署的政治任务。产改作为习近平总书记亲自点题、亲自谋划、亲自推动的重大改革，江苏被确定为2个全面试点的省份之一，

省委娄勤俭书记也对产改工作专门作出批示，全省召开产业工人队伍建设改革推进会。产改工作不仅是业务工作、更是政治任务。第二，这是应对劳动领域政治安全风险的关键举措。世界大变局加速演进的特征更趋明显，全球动荡源和风险点显著增多，特别这次疫情在全球范围蔓延。我国正处在转变发展方式、优化经济结构、转换增长动力的攻关期，加之疫情影响叠加，劳动关系领域出现了一些新情况新特点。这些都要求我们增强风险意识、底线意识，把加快推进产改工作作为化解劳动领域风险的关键一招。第三，这是推进“高质发展、后发先至”的现实需要。今年是我市“高质发展、后发先至”三年行动计划的决战决胜之年，产业不强特别是工业不强、创新能力不足、核心竞争力不高等“软肋”仍然突出，表现在我市产业工人数量不足、层次不高、结构不优上，倒逼我们以深化产业工人队伍建设改革为契机，为推动“高质发展、后发先至”提供有力支撑。

2、要以谋一域的专业程度推进产改工作，进一步突出重点、攻坚克难。要做到“三突出三提升”。一是要突出思想引领这个关键，提升党的领导。要坚持思想领航把好“向”。必须把学习贯彻新思想作为首要任务，把“新时代·新思想·新征程”主题宣讲课堂搬到防疫抗疫最前沿、复工复产第一线，引导广大职工不断增强政治认同、思想认同、情感认同。要坚持政治吸纳聚好“力”。要通过推进产业工人队伍建设改革，强化政治吸纳，健全保证产业工人主人翁地位的制度机制，不断增强产业工人的自信心自豪感，最大限

度地把广大职工凝聚在党的周围。要坚持精神引领鼓好“劲”。要以劳模先进评选表彰为契机，讲好劳模故事，释放榜样力量，引导广大产业工人增强职业认同，在平凡的岗位上干出不平凡的事业，使劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽在全社会蔚然成风。二要突出素质提升这个重点，提升产业工人创造力。要推动产教向“深”处融合。要聚焦我市“三新一高”、石化等重点产业，构建新型产业工人职业培训体系，更好满足重点行业产业人才需求。要推动人才向“高”处攀登。要围绕我市产业布局，用好“英才名匠”产业人才培养计划，整合各方资源、用好各类平台，加快培育一批高技能、高精尖的产业工人队伍。要推动创新向“广”处拓展。要积极探索推动产业工人创新的新载体、新平台、新手段，广泛深入开展“当好主人翁、建功新时代”等主题劳动技能竞赛，深化群众性技术创新活动，激励广大产业工人立足岗位、提升技能、创新创造。三要突出权益维护这个基础，提升产业工人凝聚力。要答好“稳就业”这道必答题。要在推动各类生产企业复工复产的同时，进一步健全职工就业支持体系，千方百计稳定就业，真正以就业之稳保障社会之稳、保证民生之本。要上好“保权益”这堂必修课。认真贯彻中央和省关于提高技术工人待遇的《意见》，强化收入分配的技能价值激励机制，树立起“技高者多得、多劳者多得”的鲜明导向。牢固树立“生命至上、安全第一”理念，扎实开展安全生产专项整治行动，推动企业安全生产、产业安全发展。要交出“奔小康”这份满分卷。今年是脱贫

攻坚决战之年，要注重关心关爱困难职工，多做雪中送炭、纾难解困的工作，不断增强他们的获得感。

3、要以干具体的落实力度推进产改工作，进一步凝聚合力、激发动力。一是面上要坚持全市一盘棋、同发力。联席会议要统筹处理好全局性长远性、跨县区跨部门的政策衔接问题，及时拿出有力措施和有效办法，推动产改工作尽早出成效、尽快出成果。产改办（总工会）要对改革任务要细化分解、明确分工，为各单位画好施工图、交好任务书，建立问题收集、督促检查、考核评价等工作机制。各成员单位要抓紧组织推进，尽快制定针对性强、可操作性高的配套政策，确保各项改革政策真正落实好、能落地。二是线上要推动县区齐步走、不掉队。要立足各县区实际情况，有针对性的选取支柱产业、战略性新兴产业和骨干企业等产业工人集聚的重点领域开展试点，积极选树典型、探索规律、总结经验。三是点上要助力企业主动推、大胆试。试点企业要研究制定年度产改任务清单，建立推动落实机制，确保圆满完成试点任务使产改试点真正结出依靠主力军、建设主力军、发展主力军的丰硕成果，在推进“高质发展、后发先至”的崭新征程中再创新业绩、作出新贡献。

抄送：各直属单位、集团各部门

连云港市工业投资集团公司产改领导小组办公室

2020年6月2日印发
